

WERK VERSUS TOMORROWLAND

DE WELZIJNS-MYTHES
ONTKRACHT

HOW'S
WORK?

WELKOM »»



« HET PSEUDO-
WETENSCHAPPELIJKE
KAF VAN HET
WETENSCHAPPELIJK
KOREN

SIT BACK & *relax*



HOW'S WORK?





**HAAL
ALLES
UIT WERK
WAT
ERUIT
TE HALEN
VALT**

HOWSWORK.BE

HOW'S
WORK?

*een dagske
Tomorrowland*

*een dagske
op't werk*



Zoek de
7 verschillen



WERK IS GEEN TOMORROWLAND

domeingeluk ↘

HAAL
ALLES
UIT WERK
WAT
ERUIT
TE HALEN
VALT

HOWSWORK.BE

HOW'S
WORK?

4 BRAIN *needs*

>> Draag ik bij aan
de overleving?

>> Zou het daar achter
niet beter zijn?

>> Kan ik me
hier voortplanten?

>> Gaat iets
mij hier opeten?

>>04
BIJDRAGE

>>03
ONTWIKKELING

>>02
BELONING

>>01
VEILIGHEID



>> Dragen zij mijn
aanbeveling?

>>> Zou het niet beter
niet beter zijn?

>> Kan ik me
>> Is het hier plezant?
hier voortplanten?

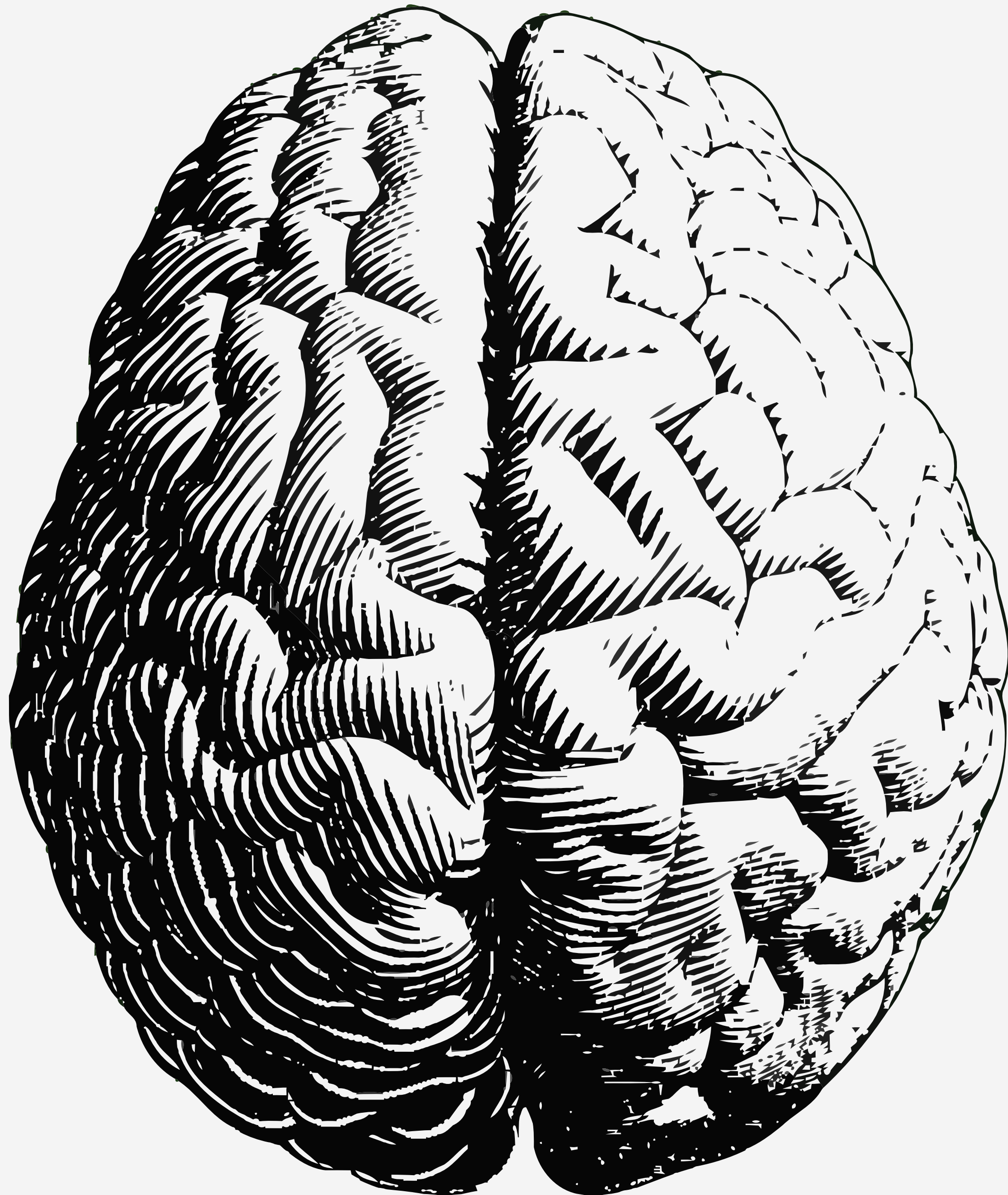
>>> Kan ik
mij helpen?

>> 04
BIJDRAGE

>> 03
ONTWIKKELING

>> 02
BELONING

>> 01
VEILIGHEID



>>04
ZINDRAICHD

>>03
ENGWACHKEIT

>>02
BILDUNG

>>01
NEURIEDERHEIT

DE CIJFERS

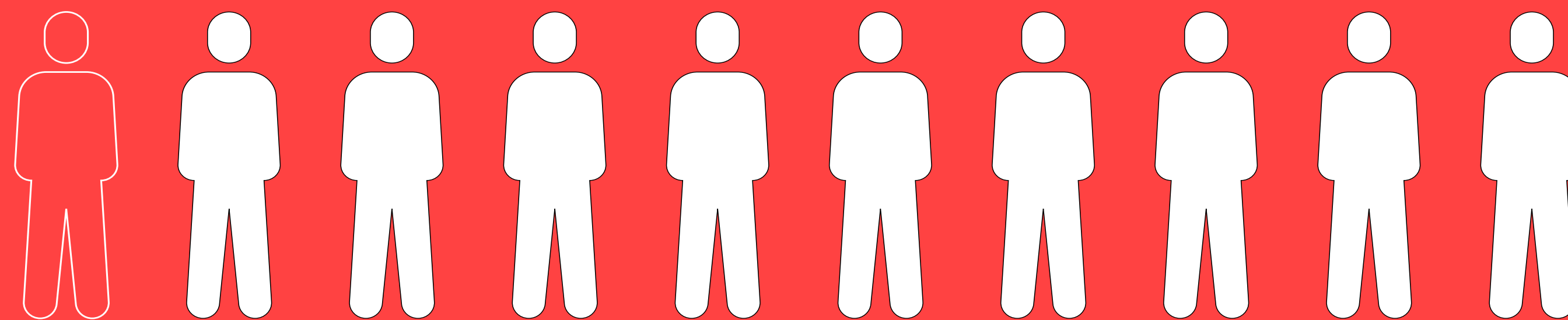
HOW'S
WORK?

HOEVEEL PROCENT VAN DE
BELGEN IS TEVREDEN OVER
HUN BAAN?



TEVREDENHEID

#werkisgeentomorrowland

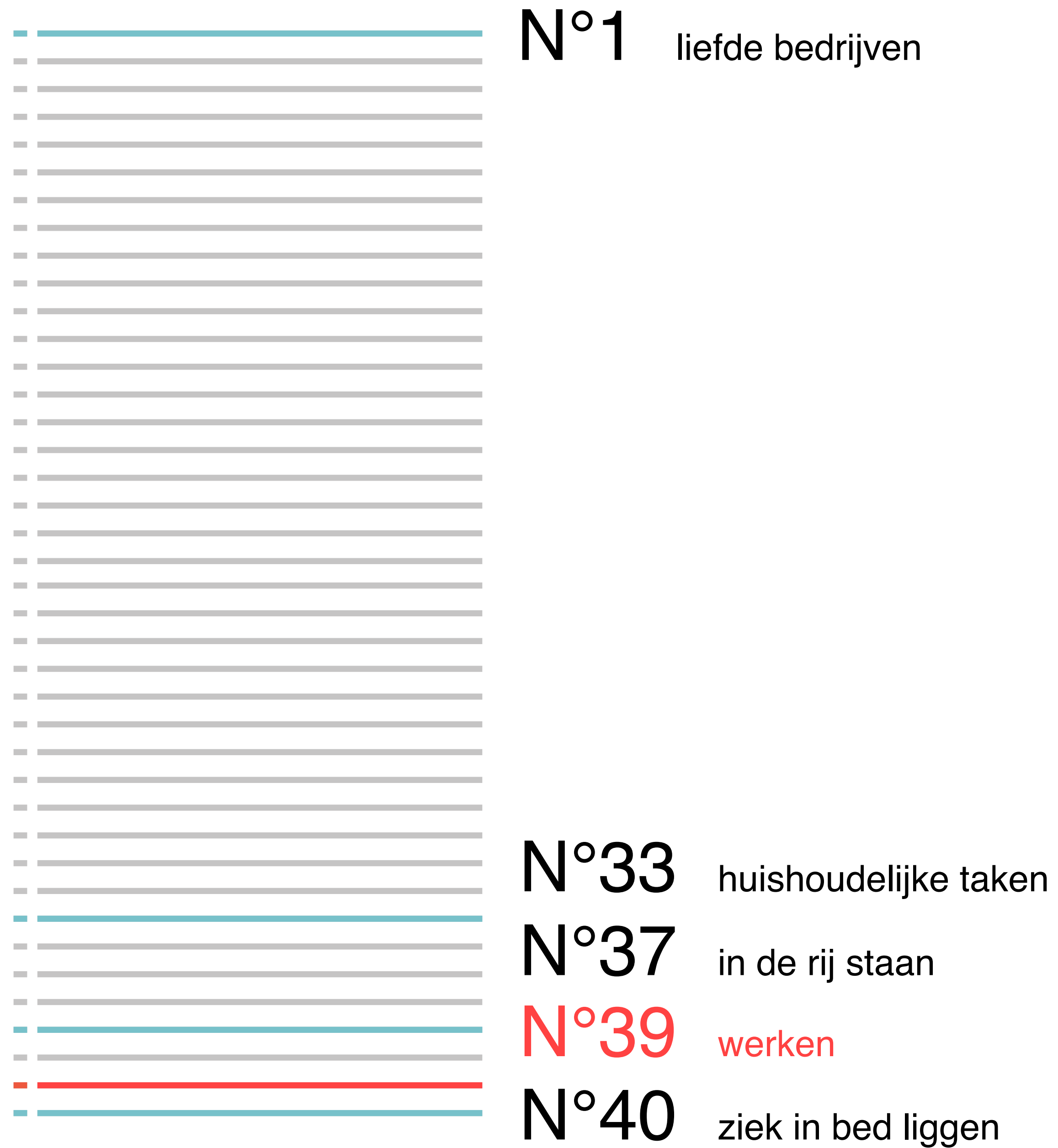


91,1%

tevreden tot zeer tevreden

IN EEN RANKING VAN 1 TOT 40 VAN DE
MEEST AANGENAME OF PRETTIGE TOT
DE MEEST ONAANGENAME OF
ONPRETTIGE DAGELIJKSE
ACTIVITEITEN, WAAR STAAT WERK?



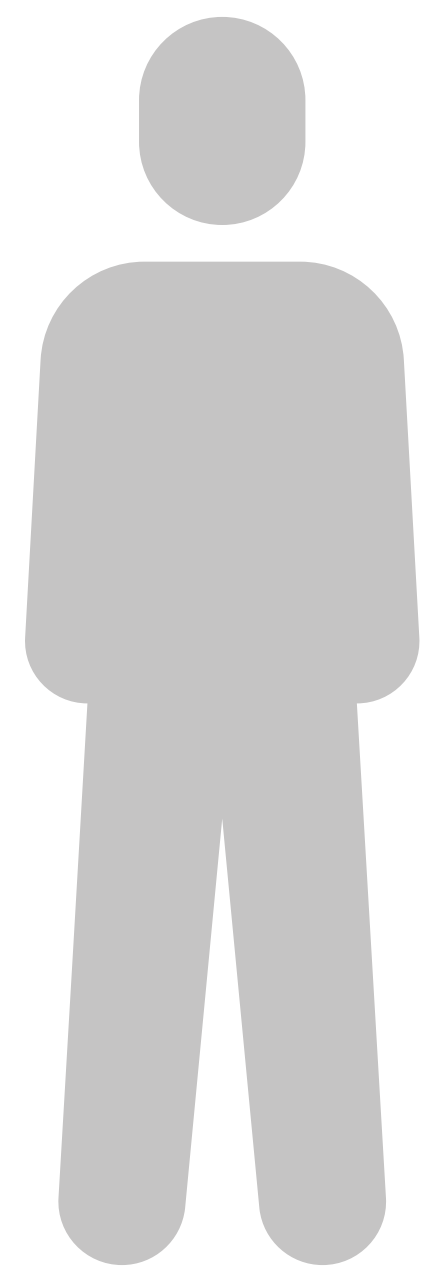



HOEVEEL % VAN DE BELGEN IS
ACTIEF GEËNGAGEERD?



ENGAGEMENT

#werkisgeentomorrowland





HOEVEEL % VAN DE BELGEN
VINDT DAT ZIJN/HAAAR BAAN EEN
BETEKENISVOLLE BIJDRAGE
LEVERT AAN DE WERELD?



60%

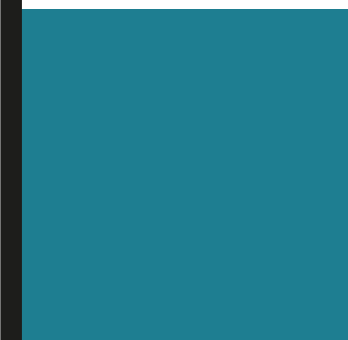
Tevredenheid



Plezier



Engagement



Zinvolheid



4D
BLAUWDRIJK





TEVREDENHEID



PLEZIER



ENGAGEMENT



ZINVOLHEID

HOW'S
WORK?



MINSTENS 4 x 7

HOLD YOUR HORSES

- »» SOORT BAAN
- »» LEVENSFASE
- »» GELUKSSTIJL



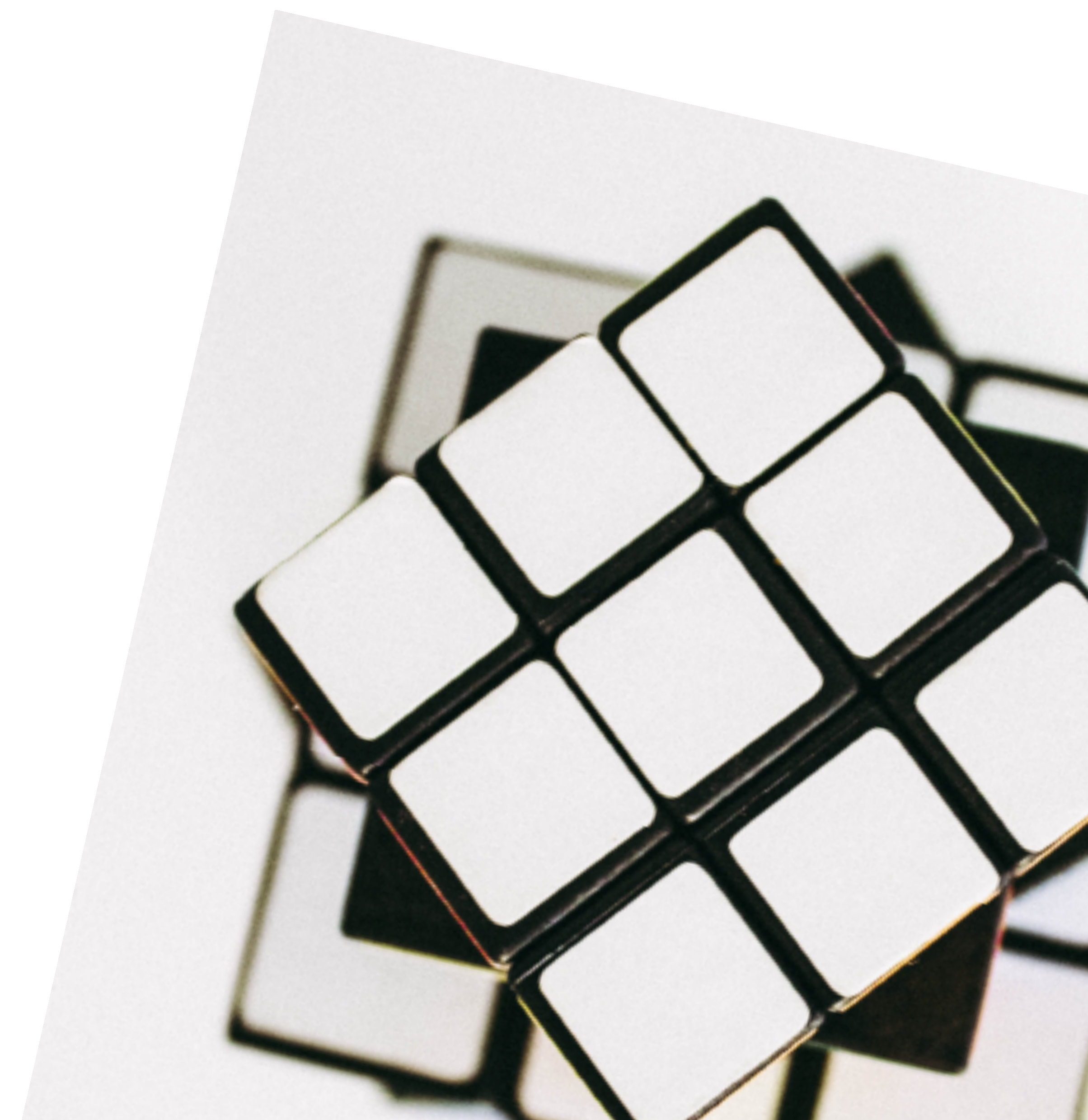
»» SOORT BAAN ««



DE BAAN >>

- 01 ENGAGEMENT (E)
- 02 ZINVOLHEID (Z)
- 03 TEVREDENHEID (T)
- 04 PLEZIER (P)

E-Z-T-P



HOLD YOUR HORSES

>> SOORT BAAN

>> LEVENSFASE

>> GELUKSSTIJL

HOW'S
WORK?



HOLD YOUR HORSES

>> SOORT BAAN

>> LEVENSFASE

>> GELUKSSTIJL



HEDONIST <<

>> EUDEMONIST

HOLD YOUR HORSES

- » SOORT BAAN
- » LEVENSFASE
- » GELUKSSTIJL

STUREN OP 4 HEFBOMEN



- + VEILIG EN GEZOND WERK
- + EVENWICHT WERK EN PRIVE
- + RECHTVAARDIG LOON
- + CONTROLE OVER DEADLINE EN DOELEN
- + CONTROLE OVER WERKRITME
- + AFWISSELING IN TAKEN
- + TIJD OM AF TE RONDEN
- + ONDERSTEUNING VAN COLLEGA'S
- + BAANZEKERHEID
- + PERSPECTIEF



- + PLEZANTE SFEER
- + BETEKENISVOLLE RELATIES
- + DOEN WAT JE GRAAG DOET
- + VRIJ VAN HINDERLIJKE NEVENTAKEN
- + WAARDERING VOOR WAT JE DOET
- + WAARDERING VOOR WIE JE BENT
- + MGMT DAT POSITIEVE GEVOELEN UIT
- + HOOPVOLLE TOEKOMSTVISIE
- + GOED VOORBEELDGEDRAG
- + AANGENAME WERKOMGEVING

- + UITDAGENDE DOELEN
- + KUNNEN INZETTEN VAN STERKTES
- + KANSEN OM TALENTEN TE ONTPLOOIEN
- + VERANTWOORDELIJKHEID
- + GROEIKANSEN
- + WERKEISEN
- + ROLDUIDELIJKHEID
- + INSPIRERENDE RELATIES
- + COMPLEX WERK
- + STIMULEREND LEIDERSCHAP



△ ENGAGEMENT

- + ZICHTBARE VOORUITGANG
- + ZICHT OP HET EINDPRODUCT/ SERVICE
- + WAARDERING VOOR BIJDRAGE
- + DUIDELIJK ZICHTBARE BIJDRAGE
- + ZINVOLLE TAKEN
- + DUIDELIJKE BESTAANSREDE
- + MAATSCHAPPELIJK DOEL
- + BEKLIJVEND VERHAAL
- + ZINVOLLE LANGETERMIJN DOELEN
- + DUIDELIJKE MISSIE & VISIE





	>> WAT GAAT ER GOED	>> WAT KAN ER BETER
TEVREDENHEID	<ul style="list-style-type: none">+ VEILIG EN GEZOND WERK+ CONTROLE OVER WERKRITME+ AFWISSELING IN TAKEN	<ul style="list-style-type: none">+ TIJD OM AF TE RONDEN+ ONDERSTEUNING VAN COLLEGA'S+ EVENWICHT WERK-PRIVE
PLEZIER	<ul style="list-style-type: none">+ GOED VOORBEELDGEDRAG+ PLEZANTE SFEER+ BETEKENISVOLLE RELATIES	<ul style="list-style-type: none">+ AANGENAME WERKOMGEVING+ HOOPVOLLE TOEKOMSTVISIE+ DOEN WAT JE GRAAG DOET
ENGAGEMENT	<ul style="list-style-type: none">+ STIMULEREND LEIDERSCHAP+ INZETTEN VAN STERKTES+ ROLDUIDELIJKHEID	<ul style="list-style-type: none">+ GROEIKANSEN+ WERKEISEN+ COMPLEX WERK
ZINVOLHEID	<ul style="list-style-type: none">+ ZINVOLLE TAKEN+ ZICHTBARE VOORUITGANG+ MAATSCHAPPELIJK DOEL	<ul style="list-style-type: none">+ WAARDERING VOOR BIJDRAGE+ ZICHTBARE BIJDRAGE+ DUIDELIJKE MISSIE & VISIE

01. PLAN JOUW EIGEN FESTIVAL NA HET WERK
VOOR **MEER TEVREDENHEID**
02. EET DE KIKKERS EERST VOOR
MEER PLEZIER
03. WORDT DE INTRAPRENEUR VAN JOUW JOB
VOOR **MEER ENGAGEMENT**
04. MAAK JOUW VERSCHIL ZICHTBAAR
VOOR **MEER ZINVOLHEID**

01. PLAN JOUW EIGEN FESTIVAL NA HET WERK
VOOR MEER TEVREDENHEID

WERK ~~=~~
TOMORROWLAND



TOMORROWLAND NA DE UREN BOOST **WERKGELUK**

HERSTEL





64%

VAN DE BELGEN HEEFT MOEITE MET
DECONNECTEREN NA HET WERK



NO SIGNAL

THE *missing* LINK

NO SIGNAL

NO SIGNAL

NO SIGNAL

NO SIGNAL

NO SIGNAL

SAMSUNG

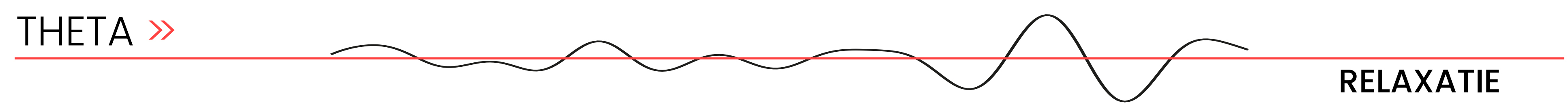
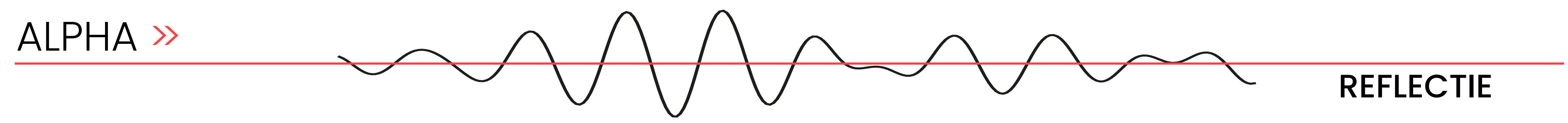
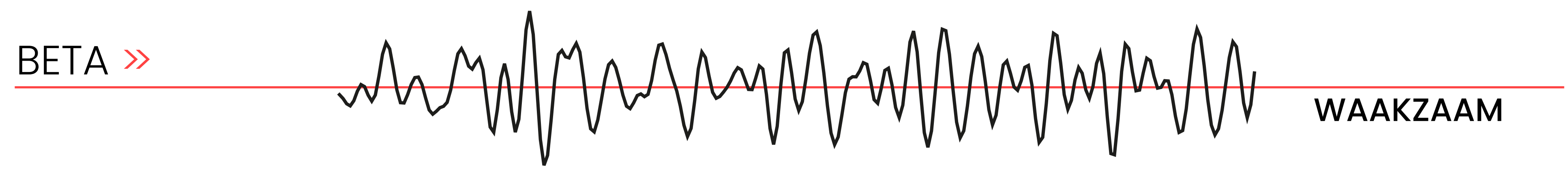
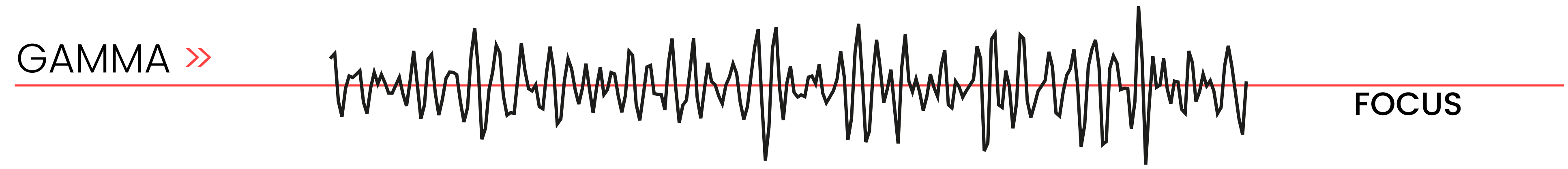


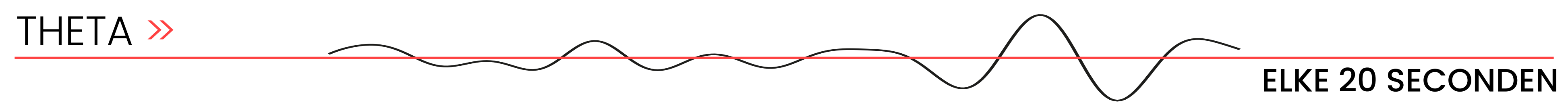
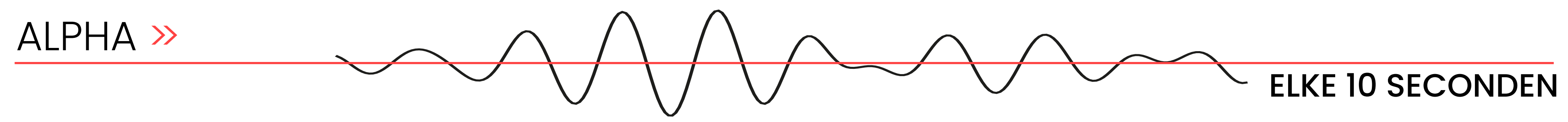
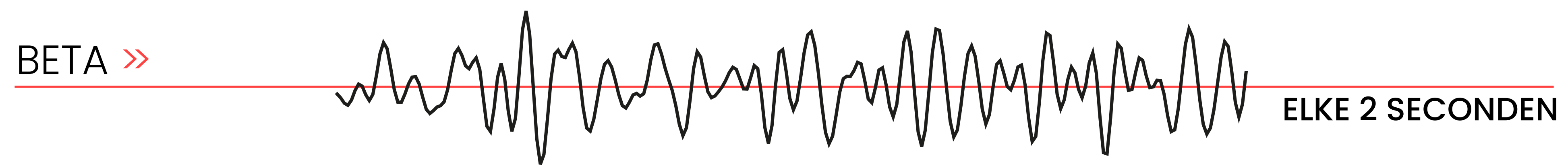
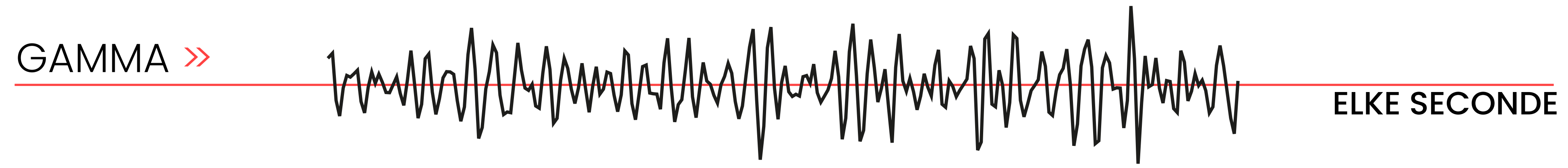
Run FORREST *Run*





HERSEN
golven





60



WAT IS DE
LINK MET
DECONNECTIE?

HERSEN
golven

DE *brug* NEMEN

02. EET DE KIKKERS EERST VOOR
MEER PLEZIER

- THE GOOD
- THE CHALLENGING
- THE BORING

11

Monday

12

Tuesday

13

Wednesday

14

Thursday

15

Friday

EAT THE FROG

EAT THE FROG

EAT THE FROG

EAT THE FROG

EAT THE FROG

9

10

11

12

13

14

15

16

03. WORDT DE INTRAPRENEUR VAN JOUW JOB
VOOR MEER ENGAGEMENT

**HOW'S
WORK?**





Conversation Starters

Waar loop ik vandaag tegenaan en wil ik graag verandering in brengen?

Wat zit er vandaag in mijn comfortzone?

Wat geeft me energie in mijn job? Hoe kan ik nog meer leren in dit domein?

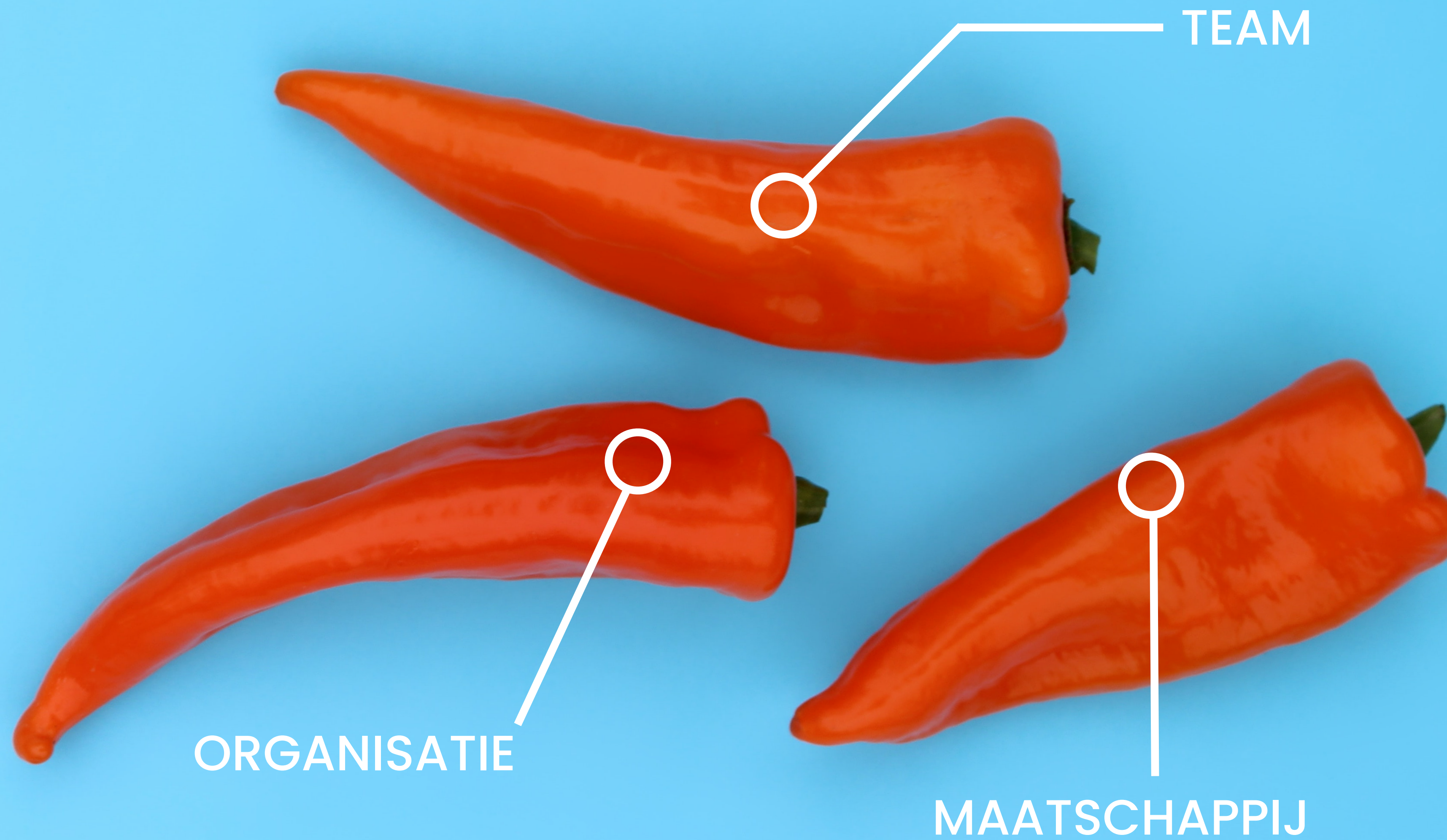
Wat kost me energie in mijn job? Hoe sta ik hier tegenover naar de toekomst toe?

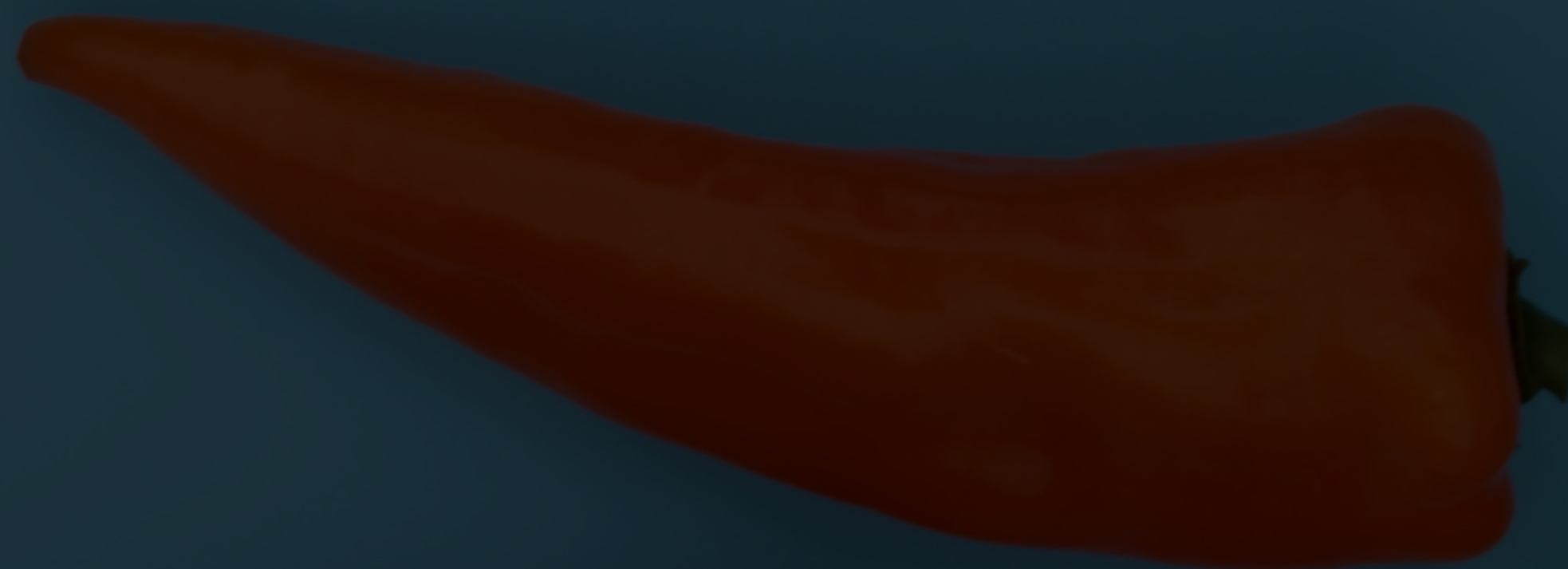
Waar wil ik in de komende periode graag meer over weten of in betrokken zijn?

Wat wil ik nog leren om (eventueel) de stap naar een andere rol te zetten?

Welke hulpbronnen (personen, taken, projecten, opleidingen, etc.) kunnen mijn groei boosten?

04. MAAK JOUW VERSCHIL ZICHTBAAR
VOOR MEER ZINVOLHEID





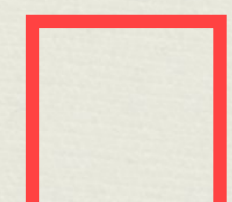
Vraag het aan...

**HOE DRAAG JIJ BIJ
AAN HET GEHEEL?**

01. PLAN JOUW EIGEN FESTIVAL NA HET WERK
VOOR **MEER TEVREDENHEID**
02. EET DE KIKKERS EERST VOOR
MEER PLEZIER
03. WORDT DE INTRAPRENEUR VAN JOUW JOB
VOOR **MEER ENGAGEMENT**
04. MAAK JOUW VERSCHIL ZICHTBAAR
VOOR **MEER ZINVOLHEID**



TEVREDENHEID



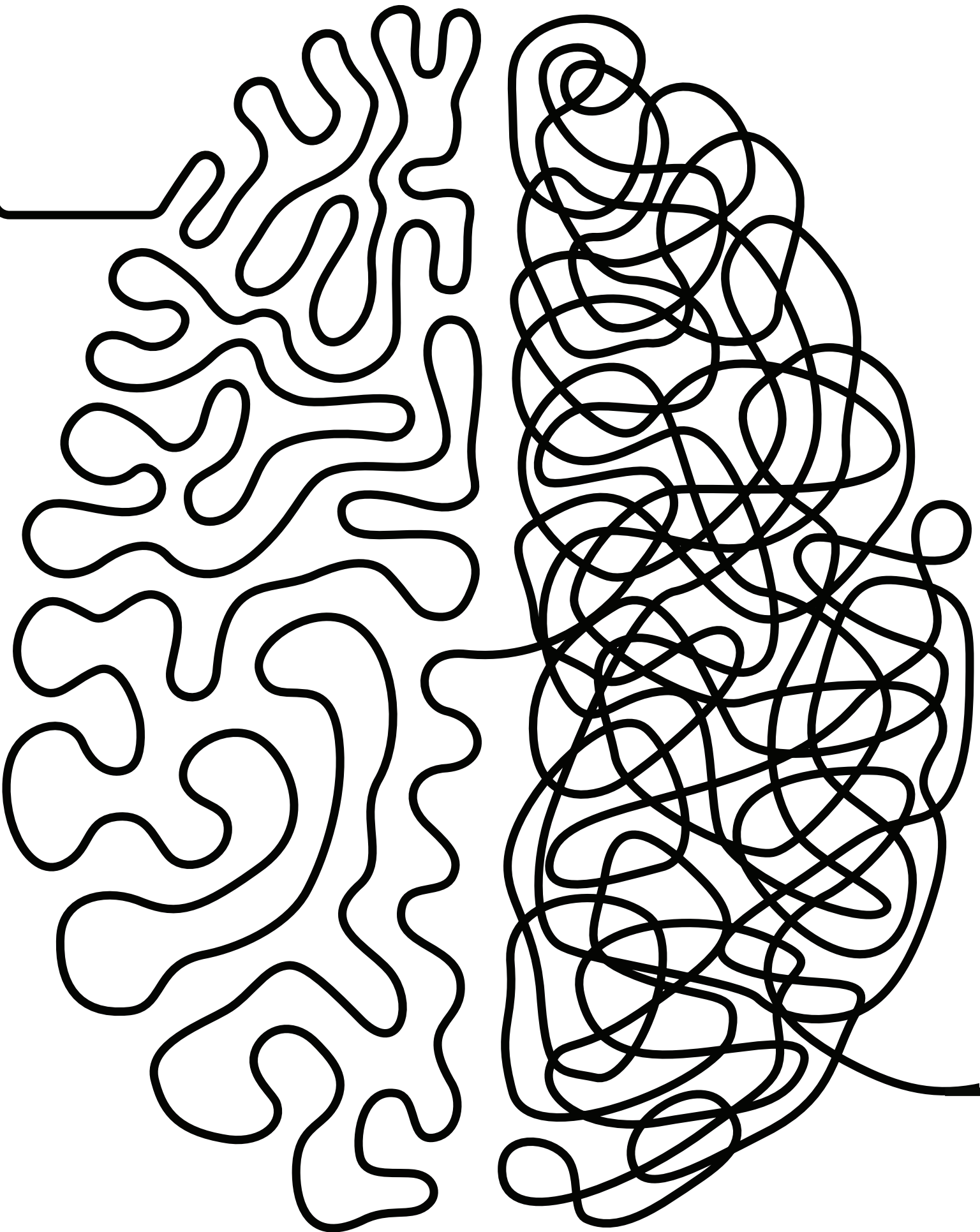
PLEZIER



ENGAGEMENT



ZINVOLHEID



JOUW TAKE-AWAY?

HOW'S
WORK?

THANK
YOU!

