

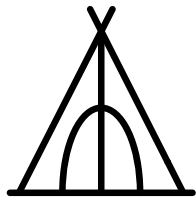
# Expeditie ROBINSON

## THE HYBRID VERSION

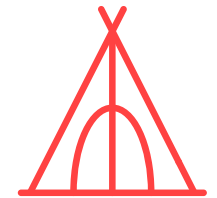
Neem even de tijd om na te denken over jouw team(s).

Waar plaats je jouw teamleden en waarom?

Kan je een spanningsveld opmerken?



AUTONOMIE



VERBONDENHEID

# BOUWEN AAN *sterke* TEAMS

Hoe sterk is jouw hybride team op dit moment?  
Gebruik de checklist om een oordeel te vormen.

---

## ZWAKKE EIGENSCHAPPEN

Er is onduidelijkheid of een gebrek aan gemeenschappelijke doelen.

Teamleden voelen zich niet verbonden met elkaar.

Teamleden voelen zich niet altijd veilig om zich uit te spreken. Dit gebeurt bijvoorbeeld wel in individuele gesprekken buiten de meeting om.

Er kan sprake zijn van subgroepje die een eigen agenda hebben.

Het merendeel van de communicatie verloopt individueel naar de leider toe, ook tijdens overleg.

Tijdens overleg zijn vaak dezelfde mensen aan het woord.

We zijn ons niet bewust van hoe we samenwerken.

## STERKE EIGENSCHAPPEN

Jullie beschikken over heldere teamdoelen.

Er vindt veel interactie plaats tussen teamleden: de teamcommunicatie loopt via het team en niet via de leidinggevende.

Teamleden maken beslissingen in belang van het team en niet alleen in belang van zichzelf.

Teamleden zoeken elkaar op, ook al zijn zij niet fysiek bij elkaar.

Tijdens overleg is iedereen evenveel aan het woord, daar waar het relevant is voor het onderwerp.

Er heerst duidelijkheid over de verschillende communicatiekanalen en hoe deze te gebruiken.

Er is ruimte in jullie team voor verschillende meningen.