
Brochure.

www.howswork.be
hey@howswork.be



HYBRID WORKING.

Ondersteun jouw medewerkers en leidinggevenden om van hybride werken een succes te maken.

ABOUT US _____ 03

OUR EXPERTISE

OUR SOLUTIONS

OUR APPROACH

OUR TEAM

OUR CLIENTS

HYBRID WORKING SOLUTIONS _____ 09

KEYNOTES

WORKSHOPS

LEADERSHIP SESSIONS

TOOLBOX

CONSULTANCY

CONTACT _____ 29

STAY TUNED _____ 30



WELCOME

HEY, HOW'S WORK?

Hoe is't op werk? Euhm... goeie vraag. Zeker in deze snel veranderende werkwereld waar **hybride werken** de norm wordt, **levenslang leren** een must is en het **welzijn** van de mensen soms onder druk komt te staan. En dit allemaal op een arbeidsmarkt waar 4 generaties samenwerken. 'How's work?' is een vraag die meer dan ooit onze volle aandacht verdient.

En omdat organisaties niet altijd de tijd hebben om hun volle aandacht aan wellbeing, lifelong learning en hybrid working te schenken, is dat exact wat wij doen voor jou.

Wij vertalen wetenschappelijk onderzoek en best practices naar concrete acties voor jouw organisatie in de vorm van **keynotes**, **workshops** en **advies**.





OUR EXPERTISE

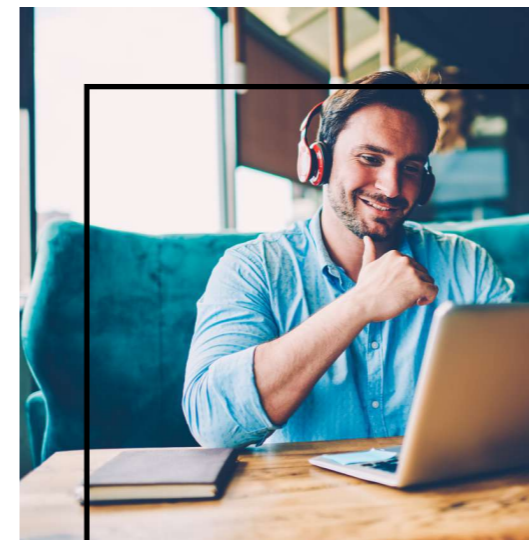
Met onze wortels in de wetenschap en ons hoofd in de praktijk voorzien wij 3 ingangen tot goed & gelukkig werk; wellbeing, lifelong learning en hybrid working. Hiervoor hebben we zelf een 4D methodologie© ontwikkeld.



WELLBEING



HYBRID WORKING

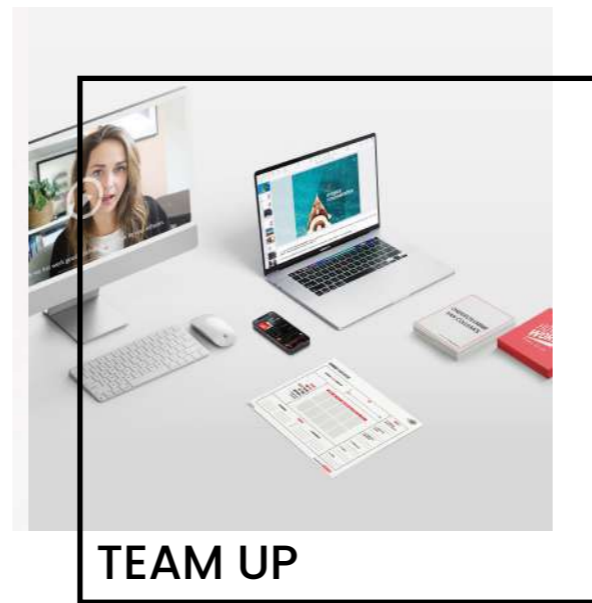


LIFELONG LEARNING



OUR SOLUTIONS

Afhankelijk van de leercultuur en de doelstellingen van jouw organisatie zijn er andere oplossingen voor handen. No-nonsense, 'down to earth' en concrete oplossingen op maat van jouw organisatie.





APPROACH

WERK IN 4D

Bij HowsWork bekijken we werk in 4D. Om de vraag 'How's work?' te beantwoorden moeten we namelijk naar meerdere dimensies van werk kijken.

Of je **tevreden** bent met je baan is iets heel anders dan effectief **plezier** ervaren wanneer je aan het werk bent. En je **geëngageerd** voelen is niet hetzelfde als je baan **zinnig** vinden.

Wanneer we acties ondernemen op het vlak van wellbeing, lifelong learning en hybrid working is het daarom cruciaal om alle dimensies in acht te nemen.



KATELIJN NIJSMANS



DAJO DE PRINS



KIM VAN HOUTVEN



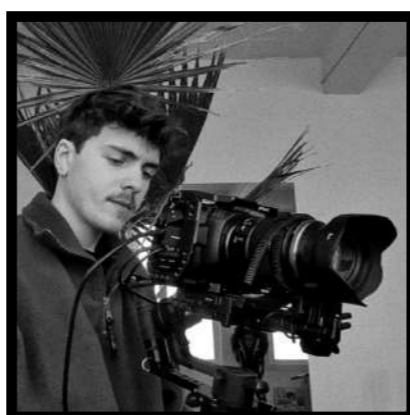
PHILIPPE DUHAMEL



WOUTER ROBIJN



NIELS DHAENZE



NICOLAS CORBETT



RIA VAN DINTEREN



ILONA BOOMSMA



CARMEN SMEENK



LESLEY ARENS



FONS LEROY



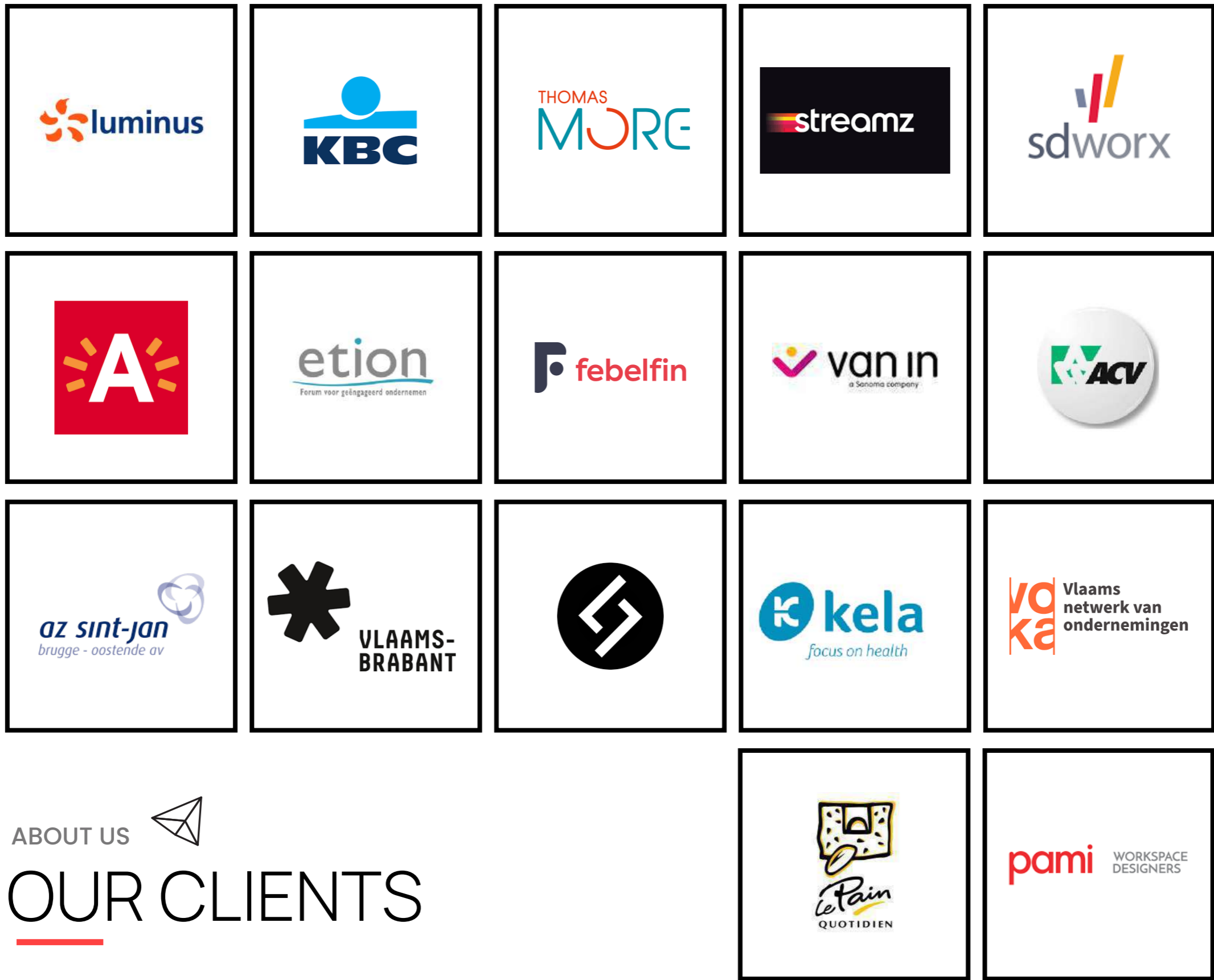
RALPH VAN TONGELEN



FATIMA YASSIR

ABOUT US 
OUR TEAM





ABOUT US 

OUR CLIENTS



HYBRID WORKING SOLUTIONS

In onze leeroplossingen pakken we de verschillende uitdagingen rond hybride werken, waar zowel **werknemers** en **leidinggevenden** voor staan, aan. Het doel is steeds om medewerkers en teams beter te laten **(samen)werken** met oog op werkgeluk. En dat is niet alleen interessant voor de huidige workforce, maar ook voor het aantrekken van nieuw talent.

01 KEYNOTES

Onze keynotesprekers inspireren gedurende **45 tot 120 minuten** met frisse invalshoeken, nieuwe trends en veel interactie.

02 WORKSHOPS

In onze workshops van een **halve tot een hele dag** ben je zelf veel aan het werk en aan het woord. Inzichten over hybride werken worden in oefeningen toepasbaar gemaakt.

03 LEADERSHIP SESSIONS

De leadership session van een **halve tot een hele dag** geeft leidinggevenden concrete tools om succesvol om te gaan met deze nieuwe manier van werken.

04 TOOLBOXEN

Met een toolbox kunnen leidinggevenden zelf aan de slag om de **samenwerking in hun team(s) te optimaliseren**.

05 CONSULTANCY

We stellen een **concreet framework** op waarin we de initiatieven plaatsen die de organisatie al genomen heeft én dat concrete acties bevat om op in te zetten.



01 OUR KEYNOTES



Jouw evenement staat voor de deur en je bent op zoek naar een manier om het net een tikkeltje anders te doen. Je wil je publiek wakker schudden, aanzetten tot actie, de dingen anders laten zien. Wij begrijpen dat je een unieke ervaring wil creëren.

Onze keynotesprekers inspireren gedurende 45 tot 120 minuten met **frisse invalshoeken, nieuwe trends** en veel **interactie**.

+ HANDS-ON

Onze keynotes omvatten innovatieve informatie, relevante voorbeelden en concrete tips. We bouwen steeds voldoende ruimte in voor interactie.

+ ENERGY BOOSTER

Onze sprekers zijn experts in hun vakgebied die veel energie leggen in hun keynote. Een duidelijke structuur wordt afgewisseld met een vleugje humor.

+ BYE BYE *fluffiness*

We zijn geen fans van fluffiness. Daarom scheiden we het pseudo-wetenschappelijke kaf van het wetenschappelijke koren voor jouw publiek.



PRACTICALITIES



- + De lengte van een keynote varieert van **45 min. tot 120 min..**
- + Onze keynotes kunnen worden georganiseerd voor groepen van **20 tot 500 personen.**
- + Al onze keynotes worden zowel **online als offline** gegeven.
- + Een voorbereidend **intakegesprek** is steeds inclusief.



KEYNOTE

HYBRID HABITS

JOUW HYBRIDE DRIJFVEREN



Tijdens deze keynote bepalen we de acties die jij kan ondernemen om van hybride werken een succes te maken. Het thuiswerken en hybride werken heeft voor velen een shift betekend in onze manier van werken. Dit heeft een impact op onze tevredenheid, op ons werkplezier, onze engagement en op de zinvolheid die we ervaren.

Inzicht in jouw eigen noden en wensen bij het thuiswerken en tips om deze positief te beïnvloeden staan daarom centraal tijdens deze keynote.

Voor elk van ons wegen de 4 dimensies van werk namelijk anders door. De ene persoon hecht meer waarde aan plezier terwijl de andere zinvolheid als belangrijkste factor noteert. Dit verklaart ook meteen waarom het thuiswerken een verschillende impact kan hebben op ons werkgeluk.



PROGRAMMA

Het programma van deze keynote is opgebouwd uit 3 delen waarin de **interactiviteit** steeds gewaarborgd wordt.

- + **Expeditie Robinson: the hybrid version**
De paradox tussen autonomie en verbondenheid

- + **Hybride drijfveren**
Inzetten op de verschillende dimensies van werkgeluk in een hybride context

- + **Hybride fundamenten**
Work-life
Focus & productiviteit
Digital detox
Connect

VOOR WIE

Deze keynote is bedoeld voor alle **medewerkers** en **leidinggevenden** die willen bouwen aan hun hybride drijfveren.

WANNEER INZETTEN

Deze keynote is ideaal om te inspireren tijdens een **event, lunch & learn, inspiratiecafé** of als **kick-off** van een groter opleidingstraject.

GEEN ONE-SIZE-FITS-ALL

Wij laten deze keynote graag aansluiten bij jouw organisatiecultuur en doelstellingen. Daarom voorzien wij steeds een **intakegesprek**.



KEYNOTE

CONNECT IN A DIGITAL AGE

STUUR OP 3 FUNDAMENTEN



Hoe hou je als leidinggevende verbinding met je team? Welke afspraken kan je maken rond hybride werken? Hoe blijven we op de hoogte van elkaars werk? En wat kan je doen om het mentale welzijn vanop afstand te monitoren?

Tijdens deze keynote gaan we aan de hand van het hybrid framework©, op zoek naar de zaken die jij als leidinggevende kan doen om de 'new way of working' bewust te bouwen rond de verwachtingen en mogelijkheden binnen jouw team.

We bespreken de 3 belangrijkste fundamentals van succesvol hybride werken die uit wetenschappelijk onderzoek naar boven komen. Aan de hand van deze fundamentals vormen we de vraag 'Wanneer wil jij thuiswerken?' om naar 'Wat moeten wij op kantoor doen om ons project/team te doen draaien?'



PROGRAMMA

Het programma van deze keynote is opgebouwd uit 3 delen waarin de **interactiviteit** steeds gewaarborgd wordt.

- + The remote working revolution
Wat is het effect op *leadership*?

- + Wat zegt de wetenschap?
Autonomie versus verbondenheid
Prestatie versus resultaat

- + 3 Hybride afspraken met mijn team
Ik versus wij
Activity based framework
Synchrone en A-synchrone afspraken

VOOR WIE

Deze keynote is bedoeld alle **teamleiders, projectleiders, scrum masters en andere leidinggevenden** die de 'new way of working' bewust willen bouwen rond de verwachtingen en mogelijkheden binnen hun team.

WANNEER INZETTEN

Deze keynote is ideaal om te inspireren tijdens een **event, lunch & learn, inspiratiecafé** of als **kick-off** van een groter opleidingstraject.

GEEN ONE-SIZE-FITS-ALL

Wij laten deze keynote graag aansluiten bij jouw organisatiecultuur en doelstellingen. Daarom voorzien wij steeds een **intakegesprek**.



02 OUR WORKSHOPS



Wil jij grondiger aan de slag met het ontwikkelen van hybride gewoontes? In onze workshops van een **halve tot een hele dag** ben je zelf veel aan het werk en aan het woord. Inzichten over hybride werken worden in oefeningen toepasbaar gemaakt. Workshops staan op zichzelf, maar passen ook uitstekend als opvolgessie van een keynote of in combinatie met elkaar

+ HANDS-ON

Tijdens onze hands-on sessies duiken we de praktijk in en komen we met tips voor concrete cases.

+ The **BIGGER** PICTURE

Werken voor een KMO is iets anders dan werken in een mastodont. Werken in de zorg is anders dan werken in de media. Geen 'one size fits all'-oplossingen dus. Wij houden 'the bigger picture' in gedachten.

+ TO.THE.POINT.

Niets zo nefast voor het werkgeluk dan langdradige opleidingen zonder impact. Daarom zijn onze interventies zo ontwikkeld om **maximaal resultaat** te krijgen met een minimum van tijd.



WORKSHOP

HYBRID HABITS

JOUW HYBRIDE DRIJFVEREN



Het thuiswerken en hybride werken heeft voor velen een shift betekend in onze manier van werken. Dit heeft een impact op onze tevredenheid, op ons werkplezier, onze engagement en op de zinvolheid die we ervaren. Voor elk van ons wegen deze dimensies van werk anders door. De ene persoon hecht meer waarde aan plezier terwijl de andere zinvolheid als belangrijkste factor noteert. Dit verklaart ook meteen waarom het thuiswerken een verschillende impact kan hebben op ons werkgeluk.

Het nieuwe werken vraagt daarom dat we enkele aspecten van werk opnieuw bekijken. Hoe vind jij de balans tussen werk en privé? Hoe kan je jouw productiviteit scherp houden in een hybride context? Kan je verstandiger omgaan met schermtijd? En hoe kan je connectie blijven behouden met jouw team en de organisatie?

In deze sessie krijg je een professioneel kompas, een methode die je kan gebruiken om deze vragen te beantwoorden en hybrid habits te creëren die voor jou werken. Inzicht in jouw eigen noden en wensen bij het thuiswerken en tips om deze positief te beïnvloeden staan daarom centraal tijdens deze workshop.



PROGRAMMA

Het programma van deze workshop is opgebouwd uit 4 delen waarin de **interactiviteit** steeds gewaarborgd wordt.

- +** Expeditie Robinson: the hybrid version
 - Wat zegt de wetenschap?
 - De paradox tussen autonomie en verbondenheid
- +** Hybride drijfveren
 - Inzetten op Tevredenheid, Plezier, Engagement en Zinvolheid
 - Oefening: Mijn hybride drijfveren in kaart
- +** Hybride fundamenten
 - Work-life balance: Ontdek jouw ideale balans
 - Focus & Productiviteit: Synchrone en a-synchrone afspraken
 - Digital Detox: Slim omgaan met jouw schermen
 - Connect: Samenwerken in een hybride team
- +** Het Hybride framework©: jouw leidraad na vandaag
 - Oefening: Invullen van het Hybride Framework©
 - Oefening: Hoe breng ik dit aan mijn leidinggevende

VOOR WIE

Voor iedereen die wil bouwen aan hun hybride drijfveren om zo te floreren in zijn/haar baan.

AANTAL PERSONEN

Deze workshops worden georganiseerd voor groepen tot **12 personen** om de interactiviteit te garanderen.

DUURTIJD

De standaard duurtijd van deze workshop is een **hele dag**. Afhankelijk van de doelstellingen, kan dit worden aangepast.

GEEN ONE-SIZE-FITS-ALL

Wij laten deze sessie graag aansluiten bij jouw organisatiecultuur en doelstellingen. Daarom voorzien wij steeds een **intakegesprek**.



03 OUR LEADERSHIP SESSIONS



Welzijn, motivatie, hybride werken, levenslang leren, ... het is natuurlijk nooit alleen het werk van een organisatie of leidinggevende: de werknemer heeft hierin ook een eigen verantwoordelijkheid. Maar op de schouders van de leidinggevende rust wellicht de hoofdtaak. Jouw sturing is bepalend voor het engagement, motivatie en de tevredenheid van hun teamleden. Het is geen kernfysica: uit onderzoek komt helder naar voren op welke factoren jij, als leidinggevende, de grootste impact hebt. En die factoren staan dan ook centraal tijdens onze leadership sessions.

+ HANDS-ON

Tijdens onze hands-on sessies duiken we de praktijk in en komen we met tips voor concrete cases.

+ BYE BYE *fluffiness*

De versleten dogma's van de klassieke leadership-industrie ruilen we graag in voor realistische aanbevelingen die werken binnen de specifieke sector en context van de organisatie.

+ TO.THE.POINT.

Niets zo nefast voor het werkgeluk dan langdradige opleidingen zonder impact. Daarom zijn onze interventies zo ontwikkeld om **maximaal resultaat** te krijgen met een minimum van tijd.



LEADERSHIP SESSION

LEADING IN A DIGITAL AGE

BOUW AAN HYBRIDE TEAMS



Het hybride werken heeft veel veranderd aan de manier waarop we als team samenwerken, hoe vertrouwen wordt opgebouwd en hoe mensen aangestuurd worden. Dit betekent dat leidinggeven op afstand ook anders werkt dan wanneer het team elke dag fysiek bij elkaar zijn en dat roept meteen enkele vragen op; Hoe kan je als leidinggevende autonomie blijven stimuleren en tegelijk voor verbondenheid zorgen? Hoe werk je samen als een deel van het team op kantoor werkt en een deel op afstand? Welke afspraken wil je maken in jouw team over hoe je wil samenwerken?

De leadership session 'Leading in a digital age' geeft leidinggevendenden antwoord op deze vragen om succesvol om te gaan met deze nieuwe manier van werken en de teamprestaties op niveau te houden of zelfs te verbeteren.

Je gaat naar huis met het hybrid framework© vol concrete technieken om de 'new way of working' bewust te bouwen rond de verwachtingen en mogelijkheden binnen jouw team.



PROGRAMMA

Het programma van deze workshop is opgebouwd uit 5 delen waarin de **interactiviteit** steeds gewaarborgd wordt.

- +** **Introductie in 'the remote working revolution'**
 - Wat zegt de wetenschap?
 - De paradox tussen autonomie en verbondenheid
 - Prestatie versus resultaat

- +** **Hybride samenwerken: 3 afspraken met mijn team**
 - Wij over ik
 - Activity Based Working
 - Synchrone en A-synchrone afspraken
 - Oefening: Scan - mijn hybride team

- +** **Vertrouwen in een hybride setting**
 - Cognitief versus affectief vertrouwen
 - Oefening: mijn vertrouwenscurve

- +** **Motiveren van een hybride team**
 - Het hybride ABC

- +** **Het Hybride framework©: jouw leidraad na vandaag**
 - Oefening: Invullen van het Hybride Framework©
 - Oefening: Hoe breng ik dit naar mijn team(s)

VOOR WIE

Voor alle **teamleiders, projectleiders, scrum masters** en andere **leidinggevendenden** die op zoek zijn naar concrete handvaten rond hybride werken.

AANTAL PERSONEN

Deze sessies worden georganiseerd voor groepen tot **12 personen** om de interactiviteit te garanderen.

DUURTIJD

De standaard duurtijd van deze opleiding is een **hele dag**. Afhankelijk van de doelstellingen, kan dit worden aangepast.

GEEN ONE-SIZE-FITS-ALL

Wij laten deze sessie graag aansluiten bij jouw organisatiecultuur en doelstellingen. Daarom voorzien wij steeds een **intakegesprek**.



04 OUR TOOLBOXES

Met een toolbox kunnen leidinggevenden zelf aan de slag om de samenwerking in hun team(s) te optimaliseren. De kern van de toolbox bestaat uit een set casussen en oefeningen om de verwachtingen en mogelijkheden rond samenwerken in het team te bespreken. In de toolbox kan je verder heel wat instrumenten vinden om concrete actiepunten te bepalen op maat van het team en de organisatie. **Het doel van een toolbox meeting is om die concrete actiepunten vast te leggen, aan te pakken en zo de samenwerking in het team te verbeteren met kleine acties die een groot verschil maken.**

- VIDEO'S +
- CARD DECK +
- E-BOOK +
- POWERPOINT +
- POCASTS +
- LINE-OUT +
- LEARNING SNACKS +





HOE WERKT HET?

WERKEN MET EEN TOOLBOX

De Toolbox begeleidt leidinggevenden in **3 stappen** om het hybride werken in hun team in kaart te brengen en te optimaliseren:

1.

PREPARATION

Aan de hand van korte instructievideo's maken wij de leidinggevenden wegwijs in het werken met de instrumenten uit de toolbox.

2.

ROLL-OUT

Ga de slag met de toolbox om het hybride werken in het team te bespreken en te optimaliseren. De output is een concreet actieplan.

3.

FOLLOW-UP

Ook na de toolbox meeting gaan we aan de slag met hybride samenwerken door kleine *learning snacks*, zoals podcasts, korte check-ins en video's in te zetten.



TOOLBOX

HYBRID TEAMING

HYBRIDE DRIJFVEREN IN HET TEAM



Het hybride werken heeft ook de manier waarop teams samen werken sterk veranderd. We hebben allemaal onze voorkeuren, doelen en verwachtingen. Een one-size-fits-all oplossing zit er dus niet in. De optimale manier van (hybride) samenwerken kan verschillen tussen teams, departementen en organisaties.

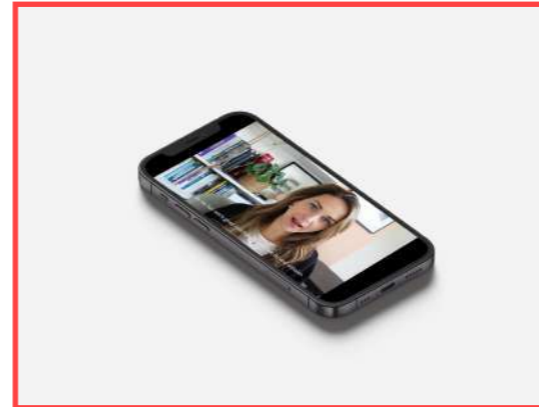
Net daarom is het belangrijk om over de juiste handvaten te beschikken om op gezette tijden de hybride teamwerking te evalueren en te optimaliseren. Want pas dan kunnen we als team de beste resultaten boeken. En dat is exact het doel van deze toolbox; handvaten aanreiken om het hybride samenwerken in teams te optimaliseren.

Met deze toolbox kunnen leidinggevenden zelf aan de slag met het **hybride framework**© om de samenwerking in hun team(s) te optimaliseren. De kern van de toolbox bestaat uit een set casussen en oefeningen om de verwachtingen en mogelijkheden rond hybride samenwerken in het team te bespreken.



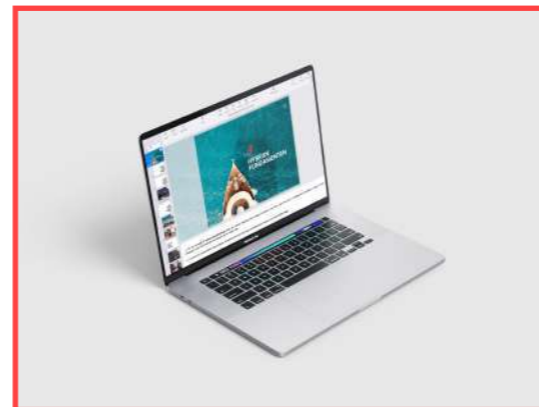
DE TOOLS

In de toolbox kan je heel wat instrumenten vinden om concrete actiepunten te bepalen op maat van het team en de organisatie. Het doel van een toolbox meeting is om die **concrete actiepunten** vast te leggen, aan te pakken en zo het hybride samenwerken in het team te verbeteren met kleine acties die een groot verschil maken.



PREP-TALKS

Om de leidinggevenden te begeleiden in het organiseren van de toolbox meeting voorziet de toolbox 'prep-talk video's' met **instructies** over het opzetten en begeleiden van de meeting.



POWERPOINT

De PowerPoint dient als '**Visual aid**' om oefeningen en korte *learning snacks* visueel te maken. De oefeningen staan uitgeschreven en aandachtspunten worden besproken.



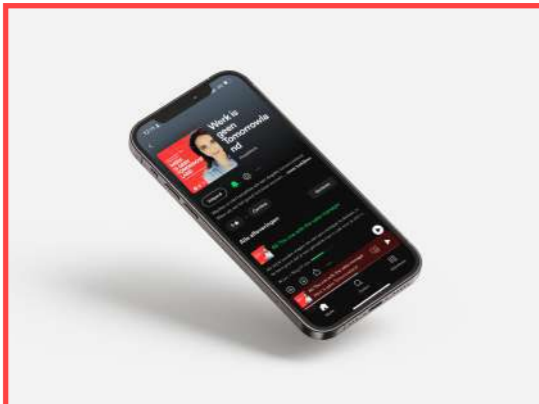
CASES

Kaarten met **concrete cases** die de discussie over hybride samenwerken op gang trekken en leiden tot synchrone en a-synchrone concrete afspraken.



HYBRIDE FRAMEWORK©

In deze **interactieve PDF** worden alle afspraken verzameld die tijdens de toolbox meeting worden besproken en vormt zo een leidraad voor het hybride samenwerken.



LEARNING SNACKS

Korte **oefeningen, inspiratie of templates** die het leren en discussiëren over samenwerken faciliteren. Denk aan podcasts, energizers, check-ins om zowel tijdens als na de meeting in te zetten.



LINE-OUT

De line-out begeleidt de leidinggevende tijdens de toolbox meeting. De doelstellingen worden verduidelijkt, de oefening staan uitgeschreven en eventuele aandachtspunten worden besproken.



PROGRAMMA

Het programma van toolbox is opgebouwd uit 4 delen waarin de **interactiviteit** steeds gewaarborgd wordt.

- + **Expeditie Robinson: the hybrid version**
 - Wat zegt de wetenschap?
 - De paradox tussen autonomie en verbondenheid
 - Expeditie Robinson in ons team: casussen

- + **Hybride drijfveren**
 - Inzetten op Tevredenheid, Plezier, Engagement en Zinvolheid
 - Oefening: Mijn hybride drijfveren in kaart

- + **Hybride fundamenten**
 - Work-life balance: Ontdek jouw ideale balans
 - Focus & Productiviteit: Synchrone en a-synchrone afspraken
 - Digital Detox: Slim omgaan met jouw schermen
 - Connect: Samenwerken in een hybride team

- + **Het Hybride framework©: onze leidraad na vandaag**
 - Oefening: Invullen van het Hybride Framework©
 - Oefening: Hoe houden we dit warm

VOOR WIE

De Toolbox is bedoeld voor alle leidinggevenden die het samenwerken in hun team bespreekbaar willen maken en op zoek zijn naar concrete handvaten om het samenwerken van hun team in hybride tijden te verhogen.

DUURTIJD

De duurtijd van een toolbox meeting ligt tussen **60 en 120 minuten**.

GEEN ONE-SIZE-FITS-ALL

Een toolbox kan als **stand-alone leerinterventie** worden ingezet. Ze zijn namelijk zo gebouwd dat de leidinggevende aan de hand van de line-out en prep-talk video's zelfstandig aan de slag kan. Optioneel is het mogelijk om de Toolbox 'Hybrid Teaming' te koppelen aan een **leadership session**.



05 OUR CONSULTANCY



Ben jij op zoek naar richtlijnen en structuur om het hybride werken in jouw organisatie op lange termijn in te richten? Prima! Tijdens deze adviesessie bouwen wij het **hybrid framework**© om het thuiswerkbeleid in jouw organisatie op te baseren.

Het hybride werken heeft voor velen een shift betekend in onze manier van werken. We hebben allemaal onze voorkeuren, doelen en verwachtingen. Een one-size-fits-all oplossing zit er dus niet in. De optimale manier van (hybride) samenwerken kan verschillen tussen teams, departementen en organisaties.

Wat we wél kunnen doen is onze leidinggevenden en medewerkers de nodige handvaten geven om het hybride (samen)werken te evalueren en te optimaliseren.

+ OUTPUT

Na een adviesgesprek stellen we jouw hybride framework© op. Je hebt hiermee voldoende om er zelf mee aan de slag te gaan, maar we helpen je natuurlijk ook graag met het verder uitwerken van het framework.



SAY HELLO

CONTACT

Katelijne Nijsmans
katelijne@howswork.be
0474 29 11 12

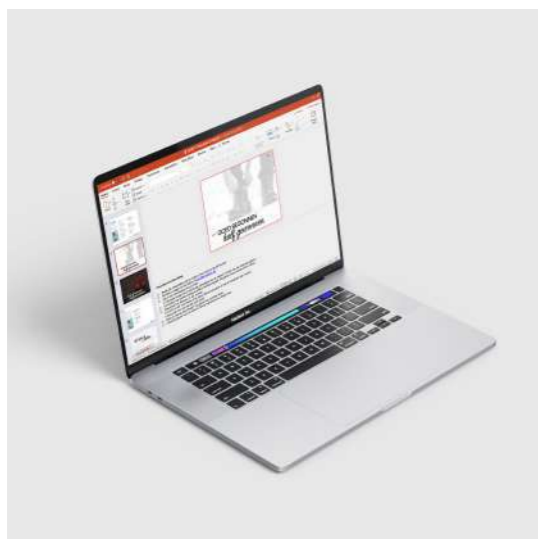
www.howswork.be
[linkedin.com/company/howswork](https://www.linkedin.com/company/howswork)



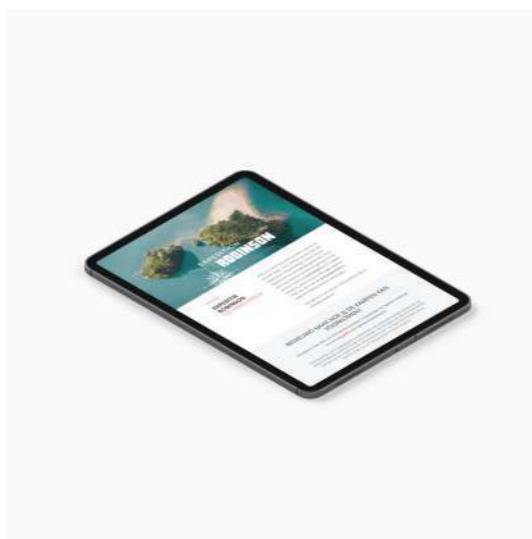
STAY TUNED

Met onze wortels in de wetenschap en ons hoofd in de praktijk voorzien wij 3 ingangen tot goed & gelukkig werk; wellbeing, lifelong learning en hybrid working. Omdat er toch wel wat bullsh*t (pardon our French) circuleert rond deze thema's **verspreiden wij onze kennis gratis** op verschillende manieren. We scheiden voor jou het pseudo-wetenschappelijke kaf van het wetenschappelijke koren en komen met handvaten die in de praktijk werken.

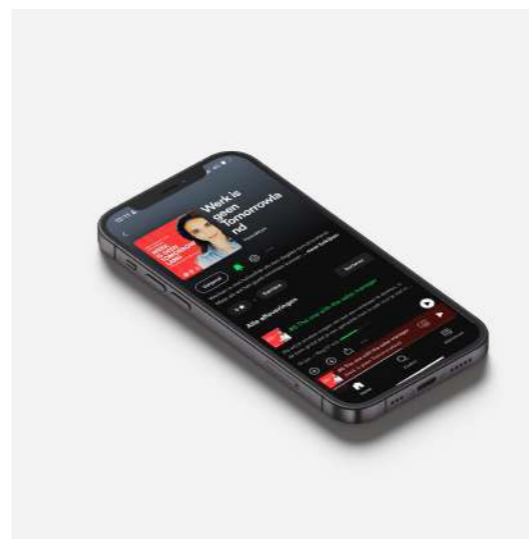
ONZE ONLINE EVENTS



ONZE NIEUWSBRIEF



ONZE PODCAST



ONS BOEK



Klik! ↗