
Solutions.

www.howswork.be

hey@howswork.be



TEAM UP.

Voorzie jouw leidinggevenden van de juiste tools om het **teamwork** te optimaliseren.

ABOUT US _____ 03

OUR EXPERTISE

OUR SOLUTIONS

OUR APPROACH

OUR TEAM

OUR TOOLBOXES _____ 09

THIS IS HOW WE DO IT

TOPICS

CONTACT _____ 20

STAY TUNED _____ 21



WELCOME

HEY, HOW'S WORK?

Hoe is't op werk? Euhm... goeie vraag. Zeker in deze snel veranderende werkwereld waar **hybride werken** de norm wordt, **levenslang leren** een must is en het **welzijn** van de mensen soms onder druk komt te staan. En dit allemaal op een arbeidsmarkt waar 4 generaties samenwerken. 'How's work?' is een vraag die meer dan ooit onze volle aandacht verdient.

En omdat organisaties niet altijd de tijd hebben om hun volle aandacht aan wellbeing, lifelong learning en hybrid working te schenken, is dat exact wat wij doen voor jou.

Wij vertalen wetenschappelijk onderzoek en best practices naar concrete acties voor jouw organisatie in de vorm van **keynotes**, **workshops** en **advies**.





OUR EXPERTISE

Met onze wortels in de wetenschap en ons hoofd in de praktijk voorzien wij 3 ingangen tot goed & gelukkig werk; wellbeing, lifelong learning en hybrid working. Hiervoor hebben we zelf een 4D methodologie© ontwikkeld.



WELLBEING



HYBRID WORKING

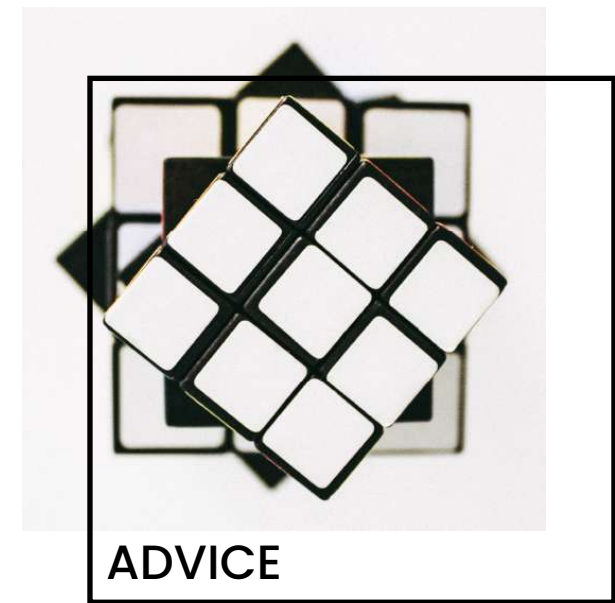
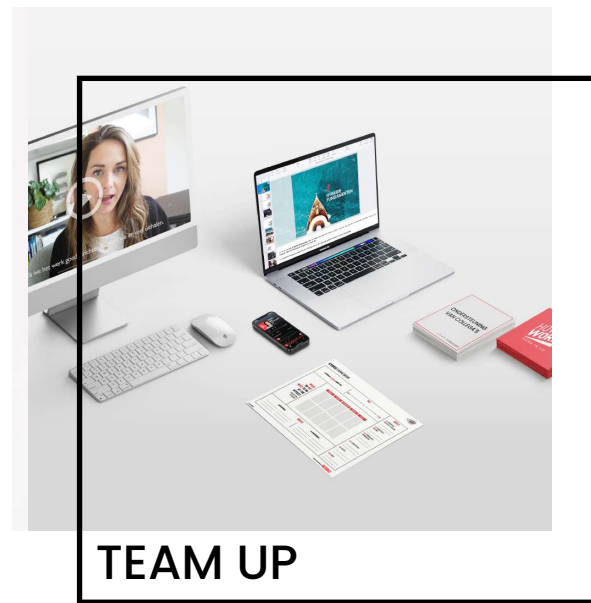


LIFELONG LEARNING



OUR SOLUTIONS

Afhankelijk van de leercultuur en de doelstellingen van jouw organisatie zijn er andere oplossingen voor handen. No-nonsense, 'down to earth' en concrete oplossingen op maat van jouw organisatie.





APPROACH

WERK IN 4D

Bij HowsWork bekijken we werk in 4D. Om de vraag 'How's work?' te beantwoorden moeten we namelijk naar meerdere dimensies van werk kijken.

Of je **tevreden** bent met je baan is iets heel anders dan effectief **plezier** ervaren wanneer je aan het werk bent. En je **geëngageerd** voelen is niet hetzelfde als je baan **zinnig** vinden.

Wanneer we acties ondernemen op het vlak van wellbeing, lifelong learning en hybrid working is het daarom cruciaal om alle dimensies in acht te nemen.



KATELIJN NIJSMANS



DAJO DE PRINS



KIM VAN HOUTVEN



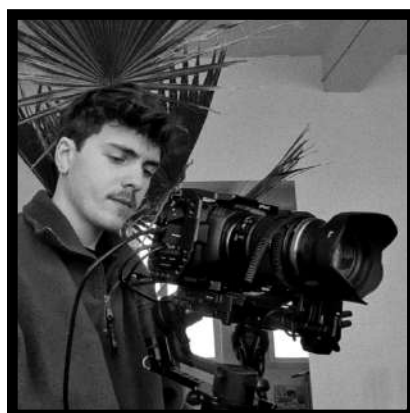
PHILIPPE DUHAMEL



WOUTER ROBIJN



NIELS DHAENZE



NICOLAS CORBETT



RIA VAN DINTEREN



ILONA BOOMSMA



CARMEN SMEENK

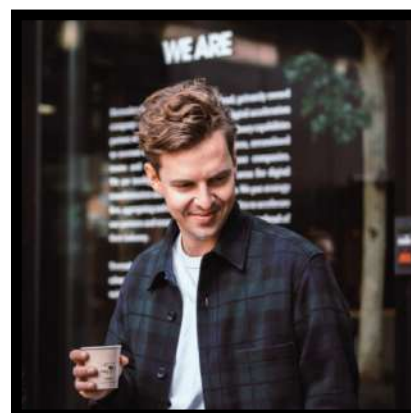
ABOUT US 
OUR TEAM



LESLEY ARENS



FONTS LEROY

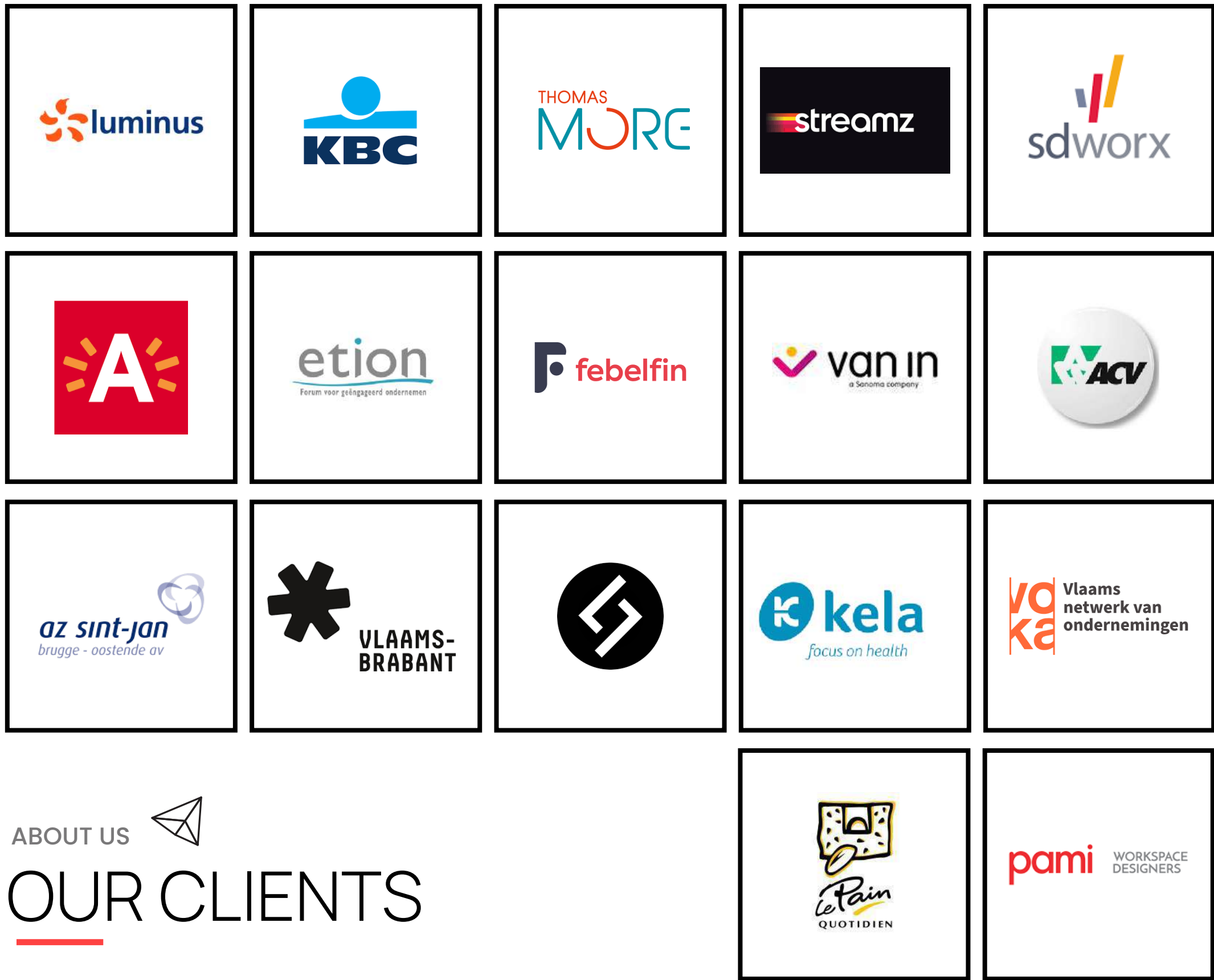


RALPH VAN TONGELEN



FATIMA YASSIR





ABOUT US 

OUR CLIENTS



OUR TOOLBOXES

Met een toolbox kunnen leidinggevenden zelf aan de slag om de samenwerking in hun team(s) te optimaliseren. De kern van de toolbox bestaat uit een set casussen en oefeningen om de verwachtingen en mogelijkheden rond samenwerken in het team te bespreken. In de toolbox kan je verder heel wat instrumenten vinden om concrete actiepunten te bepalen op maat van het team en de organisatie. **Het doel van een toolbox meeting is om die concrete actiepunten vast te leggen, aan te pakken en zo de samenwerking in het team te verbeteren met kleine acties die een groot verschil maken.**

- VIDEO'S +
- CARD DECK +
- E-BOOK +
- POWERPOINT +
- POCASTS +
- LINE-OUT +
- LEARNING SNACKS +





HOE WERKT HET?

De Toolbox begeleidt leidinggevenden in **3 stappen** om het samenwerken in hun team in kaart te brengen en te optimaliseren:

WERKEN MET EEN TOOLBOX

1.

PREPARATION

Aan de hand van korte instructievideo's maken wij de leidinggevenden wegwijs in het werken met de instrumenten uit de toolbox.

2.

ROLL-OUT

Ga de slag met de toolbox om het hybride werken of welzijn in het team te bespreken en te optimaliseren. De output is een concreet actieplan.

3.

FOLLOW-UP

Ook na de toolbox meeting gaan we aan de slag met deze topics door kleine *learning snacks*, zoals podcasts, korte check-ins en video's in te zetten.



01

TEAMWORK IN 4D

BOUWEN AAN WERKGELUK

Met deze toolbox kan je als leidinggevende aan de slag met je team. De tools helpen je om concrete actiepunten op elk van de 4 dimensies van werkgeluk te definiëren en dit zowel op team als individueel niveau. Dit gaat steeds over kleine aanpassingen die een groot verschil kunnen maken.

> MEER



02

HYRBID TEAMING

HYBRIDE DRIJFVEREN IN HET TEAM

Met deze toolbox kunnen leidinggevenden zelf aan de slag met het hybride framework© om de samenwerking in hun team(s) te optimaliseren. De kern van de toolbox bestaat uit een set casussen en oefeningen om de verwachtingen en mogelijkheden rond hybride samenwerken in het team te bespreken.

> MEER



01 TEAMWORK IN 4D

BOUWEN AAN WERKGELUK



Onze manier van werken in teams is sterk veranderd. Het hybride werken, de voortdurende innovatie en het post-corona tijdperk dwingt ons om teamwerk en teamgeluk te herbekijken. 'How's work?' is een vraag die meer dan ooit onze volle aandacht verdient.

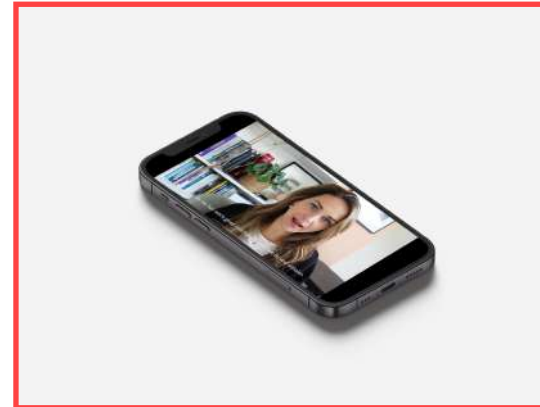
Net daarom is het belangrijk om over de juiste handvaten te beschikken om op gezette tijden deze vraag correct te stellen én te beantwoorden in jouw team. Want pas dan kunnen we ook de juiste acties ondernemen om alles uit het werk te halen wat eruit te halen valt. En dat is exact het doel van deze toolbox; **handvaten aanreiken om het werkgeluk van het team een boost te geven.**

Met deze toolbox kunnen leidinggevenden zelf aan de slag om de 4 dimensies van werkgeluk in hun team te optimaliseren tijdens een toolbox meeting. De kern van de toolbox bestaat uit een set van vragen en oefeningen om de 4 dimensies van werkgeluk in het team te bespreken.



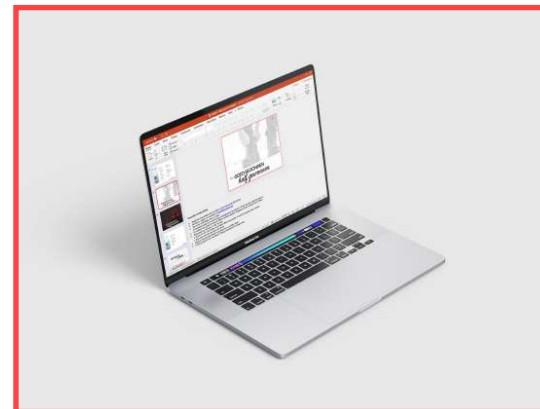
DE TOOLS

In de toolbox kan je heel wat instrumenten vinden om concrete actiepunten te bepalen op maat van het team en de organisatie. Het doel van een toolbox meeting is om die **concrete actiepunten** vast te leggen, aan te pakken en zo het werkgeluk van het team en de teamleden te verhogen met kleine acties die een groot verschil maken.



PREP-TALKS

Om de leidinggevenden te begeleiden in het organiseren van de toolbox meeting voorziet de toolbox 'prep-talk video's' met **instructies** over het opzetten en begeleiden van de meeting.



POWERPOINT

De PowerPoint dient als '**Visual aid**' om oefeningen en korte *learning snacks* visueel te maken. De oefeningen staan uitgeschreven en aandachtspunten worden besproken.



CARD DECK

Kaarten met de **drivers en inhibitors** van werkgeluk die je helpen bepalen welke acties er binnen het team ondernomen kunnen worden om het werkgeluk te verhogen.



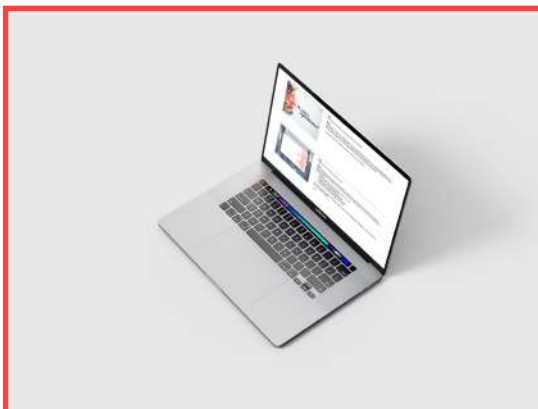
4D BUNDEL

Dit is een **e-book** met de belangrijkste concepten en de templates voor de oefeningen en vormt de leidraad voor de deelnemers tijdens de toolbox meeting.



LEARNING SNACKS

Korte **oefeningen, inspiratie of templates** die het leren en discussiëren over samenwerken faciliteren. Denk aan podcasts, energizers, check-ins om zowel tijdens als na de meeting in te zetten.



LINE-OUT

De line-out begeleidt de leidinggevende tijdens de toolbox meeting. De doelstellingen worden verduidelijkt, de oefening staan uitgeschreven en eventuele aandachtspunten worden besproken.



PROGRAMMA

Het programma van toolbox is opgebouwd uit 5 delen waarin de **interactiviteit** steeds gewaarborgd wordt.

- + **Werk is geen Tomorrowland**
 - Wat kan je verwachten van werk?
 - Werkgeluk is domeingeluk

- + **The fundamentals - 4 dimensies**
 - Inzetten op Tevredenheid, Plezier, Engagement en Zinvolheid
 - Inzicht in mijn drivers en inhibitors
 - Oefening 4D blauwdruk: Mijn dimensies in kaart

- + **Bouwen aan werkgeluk**
 - Oefening: Bronnen van werk(on)geluk in ons team
 - 4D moves: Welke acties bevorderen werkgeluk?
 - Oefening Mijn 4D moves: Wat kan ik zelf doen

- + **Team actieplan**
 - Oefening 4D suggestions: Wat kan ons team doen
 - Implementatieoefening

- + **What's next?**
 - Afspraken over accountability & follow up

VOOR WIE

De Toolbox is bedoeld voor alle leidinggevenden die het werkgeluk in hun team bespreekbaar willen maken en op zoek zijn naar concrete handvaten om het werkgeluk van hun team te verhogen.

DUURTIJD

De duurtijd van een toolbox meeting ligt tussen **60 en 120 minuten**.

GEEN ONE-SIZE-FITS-ALL

Een toolbox kan als **stand-alone leerinterventie** worden ingezet. Ze zijn namelijk zo gebouwd dat de leidinggevende aan de hand van de line-out en prep-talk video's zelfstandig aan de slag kan. Optioneel is het mogelijk om de Toolbox te koppelen aan een **leadership session**.



02 HYBRID TEAMING

HYBRIDE DRIJFVEREN IN HET TEAM



Het hybride werken heeft ook de manier waarop teams samen werken sterk veranderd. We hebben allemaal onze voorkeuren, doelen en verwachtingen. Een one-size-fits-all oplossing zit er dus niet in. De optimale manier van (hybride) samenwerken kan verschillen tussen teams, departementen en organisaties.

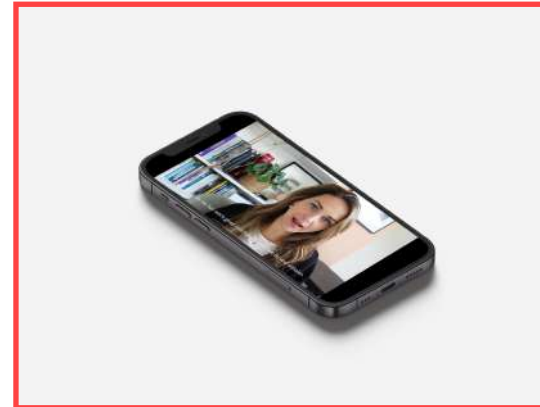
Net daarom is het belangrijk om over de juiste handvaten te beschikken om op gezette tijden de hybride teamwerking te evalueren en te optimaliseren. Want pas dan kunnen we als team de beste resultaten boeken. En dat is exact het doel van deze toolbox; handvaten aanreiken om het hybride samenwerken in teams te optimaliseren.

Met deze toolbox kunnen leidinggevenden zelf aan de slag met het **hybride framework**© om de samenwerking in hun team(s) te optimaliseren. De kern van de toolbox bestaat uit een set casussen en oefeningen om de verwachtingen en mogelijkheden rond hybride samenwerken in het team te bespreken.



DE TOOLS

In de toolbox kan je heel wat instrumenten vinden om concrete actiepunten te bepalen op maat van het team en de organisatie. Het doel van een toolbox meeting is om die **concrete actiepunten** vast te leggen, aan te pakken en zo het hybride samenwerken in het team te verbeteren met kleine acties die een groot verschil maken.



PREP-TALKS

Om de leidinggevenden te begeleiden in het organiseren van de toolbox meeting voorziet de toolbox 'prep-talk video's' met **instructies** over het opzetten en begeleiden van de meeting.



POWERPOINT

De PowerPoint dient als '**Visual aid**' om oefeningen en korte *learning snacks* visueel te maken. De oefeningen staan uitgeschreven en aandachtspunten worden besproken.



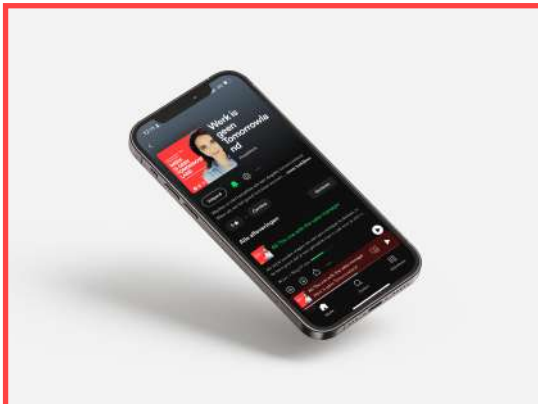
CASES

Kaarten met **concrete cases** die de discussie over hybride samenwerken op gang trekken en leiden tot synchrone en a-synchrone concrete afspraken.



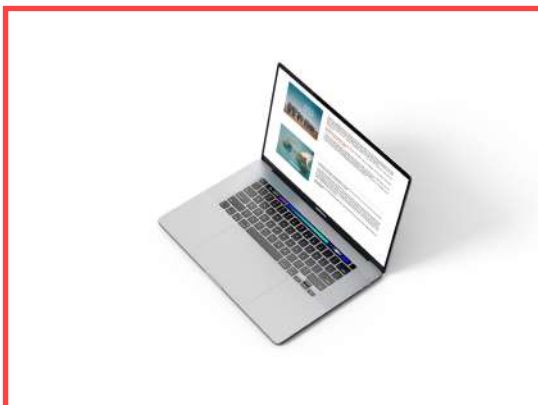
HYBRIDE FRAMEWORK©

In deze **interactieve PDF** worden alle afspraken verzameld die tijdens de toolbox meeting worden besproken en vormt zo een leidraad voor het hybride samenwerken.



LEARNING SNACKS

Korte **oefeningen, inspiratie of templates** die het leren en discussiëren over samenwerken faciliteren. Denk aan podcasts, energizers, check-ins om zowel tijdens als na de meeting in te zetten.



LINE-OUT

De line-out begeleidt de leidinggevende tijdens de toolbox meeting. De doelstellingen worden verduidelijkt, de oefening staan uitgeschreven en eventuele aandachtspunten worden besproken.



PROGRAMMA

Het programma van toolbox is opgebouwd uit 4 delen waarin de **interactiviteit** steeds gewaarborgd wordt.

- + **Expeditie Robinson: the hybrid version**
 - Wat zegt de wetenschap?
 - De paradox tussen autonomie en verbondenheid
 - Expeditie Robinson in ons team: casussen

- + **Hybride drijfveren**
 - Inzetten op Tevredenheid, Plezier, Engagement en Zinvolheid
 - Oefening: Mijn hybride drijfveren in kaart

- + **Hybride fundamenten**
 - Work-life balance: Ontdek jouw ideale balans
 - Focus & Productiviteit: Synchrone en a-synchrone afspraken
 - Digital Detox: Slim omgaan met jouw schermen
 - Connect: Samenwerken in een hybride team

- + **Het Hybride framework©: onze leidraad na vandaag**
 - Oefening: Invullen van het Hybride Framework©
 - Oefening: Hoe houden we dit warm

VOOR WIE

De Toolbox is bedoeld voor alle leidinggevenden die het samenwerken in hun team bespreekbaar willen maken en op zoek zijn naar concrete handvaten om het samenwerken van hun team in hybride tijden te verhogen.

DUURTIJD

De duurtijd van een toolbox meeting ligt tussen **60 en 120 minuten**.

GEEN ONE-SIZE-FITS-ALL

Een toolbox kan als **stand-alone leerinterventie** worden ingezet. Ze zijn namelijk zo gebouwd dat de leidinggevende aan de hand van de line-out en prep-talk video's zelfstandig aan de slag kan. Optioneel is het mogelijk om de Toolbox 'Hybrid Teaming' te koppelen aan een **leadership session**.



SAY HELLO

CONTACT

Katelijan Nijsmans
katelijan@howswork.be
0474 29 11 12

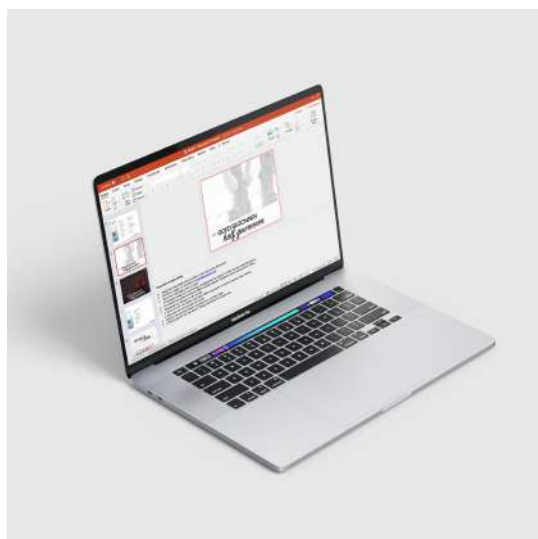
www.howswork.be
[linkedin.com/company/howswork](https://www.linkedin.com/company/howswork)



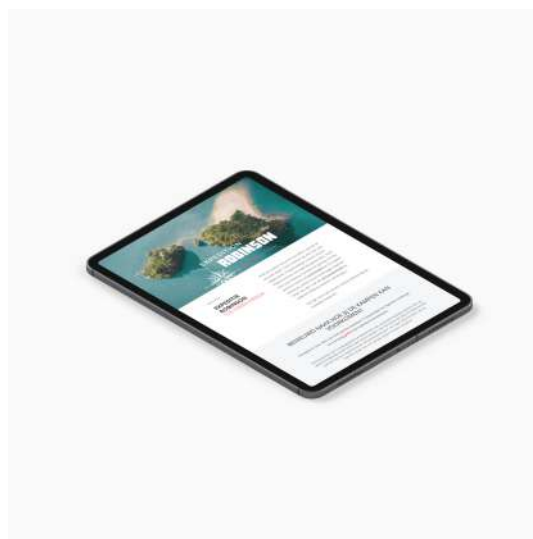
STAY TUNED

Met onze wortels in de wetenschap en ons hoofd in de praktijk voorzien wij 3 ingangen tot goed & gelukkig werk; wellbeing, lifelong learning en hybrid working. Omdat er toch wel wat bullsh*t (pardon our French) circuleert rond deze thema's **verspreiden wij onze kennis gratis** op verschillende manieren. We scheiden voor jou het pseudo-wetenschappelijke kaf van het wetenschappelijke koren en komen met handvaten die in de praktijk werken.

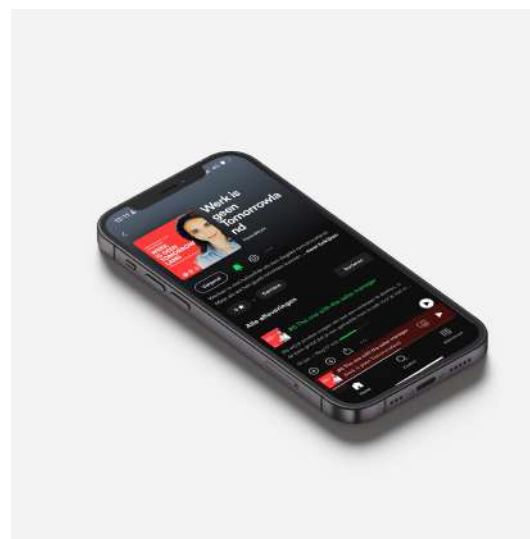
ONZE ONLINE EVENTS



ONZE NIEUWSBRIEF



ONZE PODCAST



ONS BOEK



Klik!