
Brochure.

www.howswork.be

hey@howswork.be



LEADERSHIP SESSIONS

Ondersteun jouw leidinggevende met **concrete vaardigheden** om te blijven binden en boeien.

ABOUT US _____ 03

OUR EXPERTISE

OUR SOLUTIONS

OUR APPROACH

OUR TEAM

OUR LEADERSHIP SOLUTIONS _____ 09

LEADERSHIP SESSIONS

LEADERSHIP TRACK

TOOLBOX

CONTACT _____ 35

STAY TUNED _____ 36



WELCOME

HEY, HOW'S WORK?

Hoe is't op werk? Euhm... goeie vraag. Zeker in deze snel veranderende werkwereld waar **hybride werken** de norm wordt, **levenslang leren** een must is en het **welzijn** van de mensen soms onder druk komt te staan. En dit allemaal op een arbeidsmarkt waar 4 generaties samenwerken. 'How's work?' is een vraag die meer dan ooit onze volle aandacht verdient.

En omdat organisaties niet altijd de tijd hebben om hun volle aandacht aan wellbeing, lifelong learning en hybrid working te schenken, is dat exact wat wij doen voor jou.

Wij vertalen wetenschappelijk onderzoek en best practices naar concrete acties voor jouw organisatie in de vorm van **keynotes**, **workshops** en **advies**.





OUR EXPERTISE

Met onze wortels in de wetenschap en ons hoofd in de praktijk voorzien wij 3 ingangen tot goed & gelukkig werk; wellbeing, lifelong learning en hybrid working. Hiervoor hebben we zelf een 4D methodologie© ontwikkeld.



WELLBEING



HYBRID WORKING

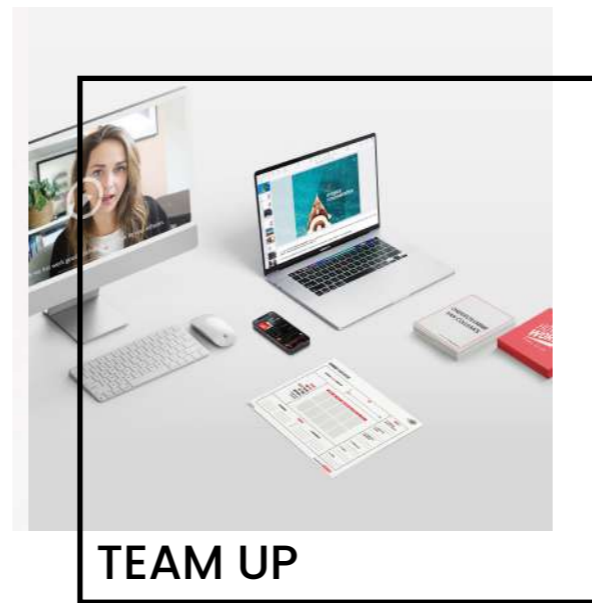


LIFELONG LEARNING



OUR SOLUTIONS

Afhankelijk van de leercultuur en de doelstellingen van jouw organisatie zijn er andere oplossingen voor handen. No-nonsense, 'down to earth' en concrete oplossingen op maat van jouw organisatie.





APPROACH

WERK IN 4D

Bij HowsWork bekijken we werk in 4D. Om de vraag 'How's work?' te beantwoorden moeten we namelijk naar meerdere dimensies van werk kijken.

Of je **tevreden** bent met je baan is iets heel anders dan effectief **plezier** ervaren wanneer je aan het werk bent. En je **geëngageerd** voelen is niet hetzelfde als je baan **zinnig** vinden.

Wanneer we acties ondernemen op het vlak van wellbeing, lifelong learning en hybrid working is het daarom cruciaal om alle dimensies in acht te nemen.



KATELIJN NIJSMANS



DAJO DE PRINS



KIM VAN HOUTVEN



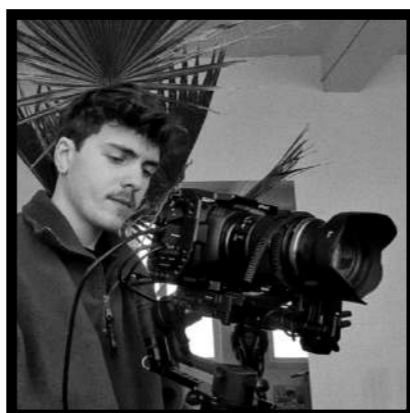
PHILIPPE DUHAMEL



WOUTER ROBIJN



NIELS DHAENZE



NICOLAS CORBETT



RIA VAN DINTEREN



ILONA BOOMSMA



CARMEN SMEENK

ABOUT US 
OUR TEAM



LESLEY ARENS



FONS LEROY

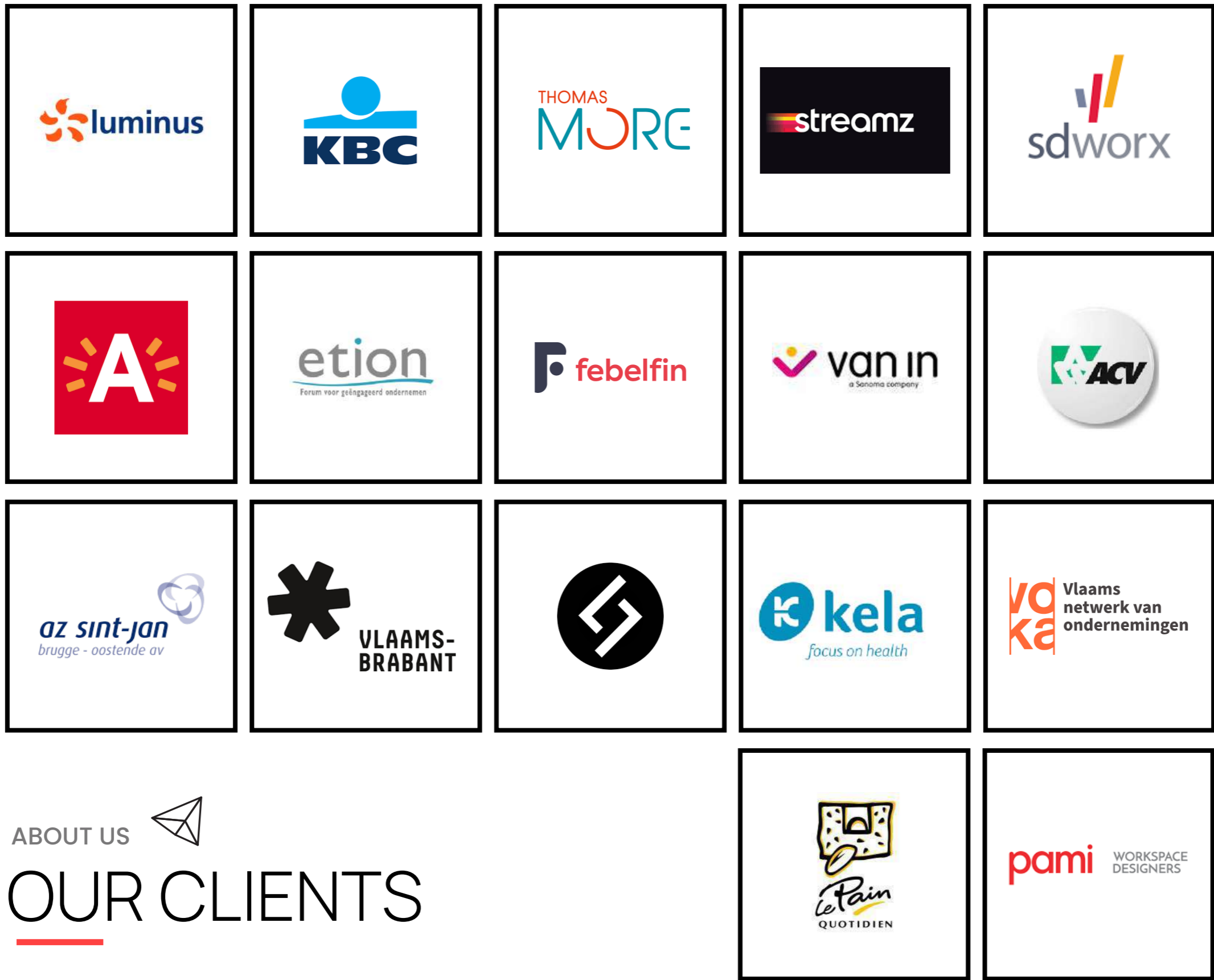


RALPH VAN TONGELEN



FATIMA YASSIR





ABOUT US 

OUR CLIENTS



LEADERSHIP SOLUTIONS

Om jouw leidinggevenden te ondersteunen bieden wij 3 leadership solutions aan. Afhankelijk van de **doelstellingen** van de organisatie, de **context** en de **bedrijfscultuur** kan er gekozen worden uit deze 3 soorten leerinterventies.

01 LEADERSHIP SESSIONS

Tijdens onze hands-on leadership sessies van een **halve tot een hele dag** duiken we de praktijk in en komen we met tips voor concrete cases. De versleten dogma's van de klassieke leadership-industrie ruilen we graag in voor **realistische aanbevelingen** die werken binnen de specifieke sector en context van de organisatie.

02 LEADERSHIP TRACK

Tijdens deze leadership track krijg je in **5 modules** inzicht in de 'new way of working', je eigen leiderschapsstijl en ga je aan de slag met concrete technieken om voor je team alles uit werk te halen wat eruit te halen valt.

03 TOOLBOXEN

Met een toolbox kunnen leidinggevenden zelf aan de slag om de **samenwerking in hun team(s) te optimaliseren**. De kern van de toolbox bestaat uit een set casussen en oefeningen om de verwachtingen en mogelijkheden rond samenwerken in het team te bespreken.



>> OUR LEADERSHIP SESSIONS



Welzijn, motivatie, hybride werken, levenslang leren, ... het is natuurlijk nooit alleen het werk van een organisatie of leidinggevende. De werknemer heeft hierin ook een eigen verantwoordelijkheid. Maar op de schouders van de leidinggevende rust wellicht de hoofdtaak. Jouw sturing is bepalend voor het engagement, motivatie en de tevredenheid van hun teamleden. Het is geen kernfysica: uit onderzoek komt helder naar voren op welke factoren jij, als leidinggevende, de grootste impact hebt. En die factoren staan dan ook centraal tijdens onze leadership sessions.

+ HANDS-ON

Tijdens onze hands-on sessies duiken we de praktijk in en komen we met tips voor **concrete cases**.

+ BYE BYE *fluffiness*

De versleten dogma's van de klassieke leadership-industrie ruilen we graag in voor **realistische aanbevelingen** die werken binnen de specifieke sector en context van de organisatie.

+ TO.THE.POINT.

Niets zo nefast voor het werkgeluk dan langdradige opleidingen zonder impact. Daarom zijn onze interventies zo ontwikkeld om **maximaal resultaat** te krijgen met een minimum van tijd.



01

LEADING IN 4D

STUREN OP WERKGELUK

In deze leadership session leer je hoe jij in jouw team kan sturen op werkgeluk door concrete acties te nemen op 4 dimensies; tevredenheid, plezier, ...

> MEER



03

SUSTAINABLE LEADERSHIP

MAXIMALISEER TALENT

In deze leadership session krijg je een professioneel kompas om het talent in jouw team te maximaliseren en te zorgen voor duurzame loopbanen ...

> MEER



02

LEADING IN A DIGITAL AGE

BOUW AAN HYBRIDE TEAMS

In deze leadership session ga je aan de hand van het hybrid framework© aan de slag om de 'new way of working' te bouwen rond de verwachtingen ...

> MEER



04

MOTIVATIONAL LEADERSHIP

BINDEN & BOEIEN VAN TALENT

In deze leadership session leer je op welke dimensies jij kan inzetten om jouw medewerkers te motiveren, scherp te houden en te laten groeien in hun ...

> MEER





01

LEADING IN 4D

STUREN OP WERKGELUK



Het binden en boeien van jouw medewerkers is misschien wel de grootste uitdaging voor leidinggevenden. **Tijdens deze leadership session gaan we daarom concreet aan de slag met hoe jij als leidinggevende kan sturen op de 4 dimensies van werkgeluk (4D) om jouw mensen te binden en te boeien.** Deze sturing is bepalend voor het engagement, de motivatie en de tevredenheid van hun teamleden. Het is geen kernfysica: uit onderzoek komt helder naar voren welke factoren werkgeluk bepalen. En op welke van die factoren leidinggevenden invloed kunnen uitoefenen.

Zinvolheid van het werk, talenten en passies goed inzetten, werk erkennen, eerlijk belonen en waken over het evenwicht tussen werk en privé. De kunst voor leidinggevenden bestaat er in om de verschillende instrumenten om te sturen op geluk, kundig in te zetten. Een kunst die je kunt leren. En dat is exact wat we doen tijdens deze sessie!

Je gaat naar huis met het **4D framework**© vol concrete technieken om jouw medewerkers te binden en te blijven boeien.



PROGRAMMA

Het programma van deze workshop is opgebouwd uit 5 delen waarin de **interactiviteit** steeds gewaarborgd wordt.

- + **Introductie in 'the leadership revolution'**
De leiderschaps-dogma's herbekeken
Wat is er veranderd in de werkwereld?
- + **Werk is geen Tomorrowland**
Waar begint en eindigt mijn rol als leidinggevende?
Werkgeluk = domeingeluk
- + **The fundamentals - 4 dimensies van werkgeluk**
Tevredenheid, Plezier, Engagement en Zinvolheid
Inzicht in drivers & inhibitors
Oefening: Dimensies in kaart brengen in jouw team
- + **Sturen op werkgeluk**
Tevredenheid: bouwen aan (soorten) vertrouwen
Plezier: authentiek werken aan werkplezier
Engagement: talent maximaliseren met teamcrafting
Zinvolheid: verbinden via de team-purpose
- + **Het '4D framework©: jouw leidraad na vandaag**
Oefening: Hoe breng ik dit naar mijn team(s)

VOOR WIE

Voor alle **teamleiders, projectleiders, scrum masters** en andere **leidinggevend**en die op zoek zijn naar concrete handvaten om hun medewerkers te binden en te boeien.

AANTAL PERSONEN

Deze sessies worden georganiseerd voor groepen tot **12 personen** om de interactiviteit te garanderen.

DUURTIJD

De standaard duurtijd van deze opleiding is een **hele dag**. Afhankelijk van de doelstellingen, kan dit worden aangepast.

GEEN ONE-SIZE-FITS-ALL

Wij laten deze sessie graag aansluiten bij jouw organisatiecultuur en doelstellingen. Daarom voorzien wij steeds een **intakegesprek**.



02

LEADING IN A DIGITAL AGE

BOUW AAN HYBRIDE TEAMS



Het hybride werken heeft veel veranderd aan de manier waarop we als team samenwerken, hoe vertrouwen wordt opgebouwd en hoe mensen aangestuurd worden. Dit betekent dat leidinggeven op afstand ook anders werkt dan wanneer het team elke dag fysiek bij elkaar zijn en dat roept meteen enkele vragen op; Hoe kan je als leidinggevende autonomie blijven stimuleren en tegelijk voor verbondenheid zorgen? Hoe werk je samen als een deel van het team op kantoor werkt en een deel op afstand? Welke afspraken wil je maken in jouw team over hoe je wil samenwerken?

De leadership session 'Leading in a digital age' geeft leidinggevendenden antwoord op deze vragen om succesvol om te gaan met deze nieuwe manier van werken en de teamprestaties op niveau te houden of zelfs te verbeteren.

Je gaat naar huis met het hybrid framework© vol concrete technieken om de 'new way of working' bewust te bouwen rond de verwachtingen en mogelijkheden binnen jouw team.



PROGRAMMA

Het programma van deze workshop is opgebouwd uit 5 delen waarin de **interactiviteit** steeds gewaarborgd wordt.

- +** **Introductie in 'the remote working revolution'**
 - Wat zegt de wetenschap?
 - De paradox tussen autonomie en verbondenheid
 - Prestatie versus resultaat

- +** **Hybride samenwerken: 3 afspraken met mijn team**
 - Wij over ik
 - Activity Based Working
 - Synchrone en A-synchrone afspraken
 - Oefening: Scan - mijn hybride team

- +** **Vertrouwen in een hybride setting**
 - Cognitief versus affectief vertrouwen
 - Oefening: mijn vertrouwenscurve

- +** **Motiveren van een hybride team**
 - Het hybride ABC

- +** **Het Hybride framework©: jouw leidraad na vandaag**
 - Oefening: Invullen van het Hybride Framework©
 - Oefening: Hoe breng ik dit naar mijn team(s)

VOOR WIE

Voor alle **teamleiders, projectleiders, scrum masters** en andere **leidinggevendenden** die op zoek zijn naar concrete handvaten rond hybride werken.

AANTAL PERSONEN

Deze sessies worden georganiseerd voor groepen tot **12 personen** om de interactiviteit te garanderen.

DUURTIJD

De standaard duurtijd van deze opleiding is een **hele dag**. Afhankelijk van de doelstellingen, kan dit worden aangepast.

GEEN ONE-SIZE-FITS-ALL

Wij laten deze sessie graag aansluiten bij jouw organisatiecultuur en doelstellingen. Daarom voorzien wij steeds een **intakegesprek**.



03 SUSTAINABLE LEADERSHIP

MAXIMALISEER TALENT



De steeds flexibelere organisaties en technologieën en het vele projectmatige werken, zorgt ervoor dat medewerkers meer wisselen van taken, banen en soms zelfs van functie. En dit kan een zegen of een vloek zijn. Een zegen wanneer het *jobdesign* wordt afgestemd met de werknemer en het team. Een (kostelijke) vloek wanneer dit niet voldoende wordt begeleid.

Een takenpakket en perspectief bieden dat op individuele ambities en levensdoelen toegespitst is en tegelijk werken aan *teamcrafting*, is nochtans geen sinecure. Het vergt heel wat paswerk in de vorm van individuele *jobcrafting* en van *teamcrafting*.

In deze leadership session krijg je daarom een professioneel kompas om het talent in jouw team te maximaliseren en te zorgen voor duurzame banen. We bieden je een concrete methode die jij kunt gebruiken om te kijken wat er kan bijgestuurd worden in jouw team.

Tijdens deze hands-on sessie duiken we de praktijk in en komen we met tips en technieken voor jouw concrete cases.



PROGRAMMA

Het programma van deze workshop is opgebouwd uit 6 delen waarin de **interactiviteit** steeds gewaarborgd wordt.

- + **Introductie in 'sustainable leadership'**
 - Wat zegt de wetenschap?
 - Mijn rol als leidinggevende?
 - Oefening: Bespreken casussen

- + **Werken aan engagement met 'SMART' work design**
 - Stimulating, Mastery, Agency, Relational, Tolerable

- + **Talent maximaliseren met jobcrafting**
 - De noodzakelijk paradox van jobcrafting
 - Technieken voor jobcrafting
 - Oefening: Technieken toegepast op casus

- + **Beter samenwerken met teamcrafting**
 - Wanneer is teamcrafting een goed idee?
 - Teamcrafting in 4 Stappen
 - Oefening: teamcrafting faciliteren

- + **Het 'set work in motion' framework©: jouw leidraad na vandaag**
 - Oefening: Hoe breng ik dit naar mijn team(s)

- + **Optioneel: gesprekstechnieken met professioneel acteur**

VOOR WIE

Voor alle **teamleiders, projectleiders, scrum masters** en andere **leidinggevend** die op zoek zijn naar concrete handvaten rond het maximaliseren van talent in hun team(s).

AANTAL PERSONEN

Deze sessies worden georganiseerd voor groepen tot **12 personen** om de interactiviteit te garanderen.

DUURTIJD

De standaard duurtijd van deze opleiding is een **hele dag**. Afhankelijk van de doelstellingen, kan dit worden aangepast.

GEEN ONE-SIZE-FITS-ALL

Wij laten deze sessie graag aansluiten bij jouw organisatiecultuur en doelstellingen. Daarom voorzien wij steeds een **intakegesprek**.



04

MOTIVATIONAL LEADERSHIP

BINDEN & BOEIEN VAN TALENT



Mensen zijn van nature gemotiveerd. We hebben namelijk allemaal een 'novelty seeking system' in ons brein dat ervoor zorgt dat we eens een nieuw recept uitproberen, op reis gaan, een nieuw roman vastpakken of een nieuwe hobby uitproberen. Ook op het werk drijft dit systeem ons om onze talenten te ontplooiën, processen te verbeteren en samen te werken. Het 'enige' wat er moet gebeuren om dit systeem te activeren, is werk zo inrichten dat we geprikkeld worden om onze talenten ook effectief te kunnen inzetten.

Naast de individuele verantwoordelijkheid van de medewerker, ligt hier ook een belangrijke rol weggelegd voor de leidinggevende. **In deze leadership session leer je op welke dimensies jij kan inzetten om jouw medewerkers te binden, scherp te houden en te laten groeien in hun talenten.**

Tijdens deze hands-on sessie duiken we de praktijk in en komen we met tips en technieken voor jouw concrete cases. De versleten dogma's van de klassieke leadership-industrie ruilen we graag in voor realistische aanbevelingen die werken binnen de specifieke sector en context van de organisatie.



PROGRAMMA

Het programma van deze workshop is opgebouwd uit 5 delen waarin de **interactiviteit** steeds gewaarborgd wordt.

- + **De wetenschap over motivatie**
 - The novelty seeking system
 - Drivers & Inhibitors
- + **Het continuüm van motivatie**
 - Van de-motivatie tot motivatie
 - Is veel motivatie altijd goed?
 - Oefening: de motivatie van mijn team in kaart
- + **Binden & Boeien: 4 manieren om te motiveren**
 - Het (psychologisch) contract
 - The fun-factor
 - Bouwen aan engagement
 - Werken met een team-purpose
 - Oefening: casusbespreking
- + **Oefening: Hoe breng ik dit naar mijn team(s)**
- + **Optioneel: gesprekstechnieken met professioneel acteur**

VOOR WIE

Voor alle **teamleiders, projectleiders, scrum masters** en andere **leidinggevend** die op zoek zijn naar concrete handvaten om hun medewerkers te motiveren.

AANTAL PERSONEN

Deze sessies worden georganiseerd voor groepen tot **12 personen** om de interactiviteit te garanderen.

DUURTIJD

De standaard duurtijd van deze opleiding is een **hele dag**. Afhankelijk van de doelstellingen, kan dit worden aangepast.

GEEN ONE-SIZE-FITS-ALL

Wij laten deze sessie graag aansluiten bij jouw organisatiecultuur en doelstellingen. Daarom voorzien wij steeds een **intakegesprek**.



>> OUR LEADERSHIP TRACK



Wil jij investeren in het leiderschap in jouw organisatie? Tijdens deze leadership track krijg je in **5 modules** inzicht in de 'new way of working', je eigen leiderschapsstijl en ga je aan de slag met concrete technieken om voor je team alles uit werk te halen wat eruit te halen valt. Geen Tomorrowland; wel tevredenheid, plezier, engagement en zinvolheid.

+ **5** MODULES

Deze leadership track bestaat uit 5 modules. Afhankelijk van de **doelstellingen**, kan de inhoud en de duurtijd van de modules worden aangepast.

+ **BYE BYE** *fluffiness*

De versleten dogma's van de klassieke leadership-industrie ruilen we graag in voor **realistische aanbevelingen** die werken binnen de specifieke sector en context van de organisatie.

+ **PRE- EN POST WORK**

Elk van de modules wordt ondersteund door pre- en post work in de vorm van podcasts, video's en further readings om de **transfer** van het geleerde te bevorderen.



OUR LEADERSHIP TRACK

SUSTAINABLE LEADERSHIP



De COVID-pandemie heeft de manier waarop we naar werk kijken drastisch veranderd. Niet alleen zijn we anders gaan werken, we hebben ook de tijd genomen om ons vragen te stellen over werk. Doe ik dit nog graag? Is mijn werk zinvol? Ben ik nog tevreden over mijn work-life balans?

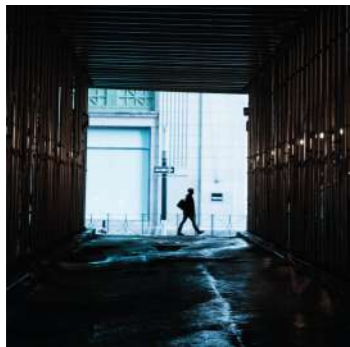
Bovendien heeft de pandemie ook de **relatie tussen werknemer en werkgever** veranderd. Uit onderzoek blijkt dat zowel de verwachtingen van de werkenden als die van organisaties veranderd zijn. Werknemers verwachten onder andere meer flexibiliteit, verbondenheid, een uitdagende job inhoud en we willen een persoonlijke band voelen met de organisatie. Werkgevers verwachten op hun beurt ook meer flexibiliteit en zijn bereid de kar te trekken voor meer verbondenheid en werkgeluk.

Dit heeft onvermijdelijk ook een impact op het leiderschap in organisaties; op de manier waarop we teams sturen, samenwerken, onze mensen coachen en zo organisatiedoelstellingen verwezenlijken. **Tijdens deze leadership track krijg je in 5 modules inzicht in de 'new way of working', je eigen leiderschapsstijl en ga je aan de slag met concrete technieken om voor je team alles uit werk te halen wat eruit te halen valt.** Geen Tomorrowland; wel tevredenheid, plezier, engagement en zinvolheid.

05 MODULES

In deze leadership track worden **verschillende leerinterventies** gecombineerd afhankelijk van de doelstellingen. We inspireren met keynotes, podcasts en webinars. We trainen op vaardigheden aan de hand van simulaties met professioneel acteur, we leren van elkaar door *peer-to-peer* momenten en *cases* en we maken tijd voor individuele coaching om persoonlijke groei verder te stimuleren. En dit steeds met onze **wortels in de wetenschap en ons hoofd in de praktijk**.

MODULE 1



KICK-OFF SESSION THE NEW WAY OF WORK

In de eerste module krijg je inzicht in hoe de werkwereld veranderd is en welke impact dit heeft op jouw team(s) en teamleden. Je brengt voor jouw team(s) in kaart wat voor hen de impact is van deze disruptive change en je definieert jouw **leadership goals**.

Duurtijd: 90 min.

Format: Online session of keynote session

Aantal: Tot 500 personen

MODULE 2



OPLEIDING SELF LEADERSHIP WORK IN 4D

Inzicht krijgen in je eigen **visie op werk** en je **leiderschapsstijl** staat centraal in tijdens deze workshop. Je ontdekt de 4 dimensies (4D) die cruciaal zijn voor duurzame banen en hoe deze bijdragen aan succes. Je gaat concreet aan de slag met jouw 4D blauwdruk.

Duurtijd: Halve dag

Format: Classroom opleiding + podcast

Aantal: Tot 12 personen

MODULE 3



OPLEIDING LEADING MY TEAM SUSTAINABLE LEADERSHIP

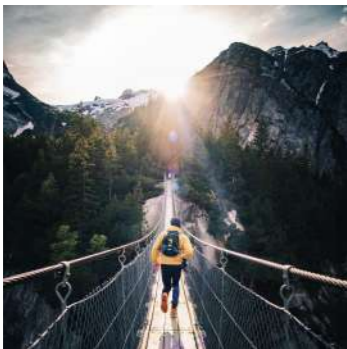
Verder bouwend op module 2 krijg je in deze leadership session een **professioneel kompas** om het talent in jouw team te maximaliseren en te zorgen voor duurzame banen. We duiken de praktijk in en komen we met tips en technieken voor jouw **concrete cases**.

Duurtijd: Twee dagen

Format: Classroom
opleiding + e-book

Aantal: Tot 12 personen

MODULE 4



INDIVIDUELE COACHING MY LEADERSHIP GOALS

Tijdens een **individueel gesprek** tussen onze trainer/coach en de deelnemer wordt de invulling van de *leadership goals* besproken. De technieken en inzichten uit de vorige modules worden toegepast op concrete cases.

Duurtijd: 90 min.

Format: Coaching +
follow-up

Aantal: Tot 12 personen

MODULE 5



FOLLOW-UP TOOLBOX TEAMWORK IN 4D

In deze toolbox sessie leren leidinggevenden **zelf aan de slag** te gaan om de 4 dimensies van werkgeluk in hun team te optimaliseren. De kern van de toolbox bestaat uit een set van vragen en oefeningen om de 4 dimensies van werkgeluk in het team te bespreken.

Duurtijd: Halve dag

Format: Toolbox + Train
the leader

Aantal: Tot 12 personen



>> OUR TOOLBOXES

Met een toolbox kunnen leidinggevenden zelf aan de slag om de samenwerking in hun team(s) te optimaliseren. De kern van de toolbox bestaat uit een set casussen en oefeningen om de verwachtingen en mogelijkheden rond samenwerken in het team te bespreken. In de toolbox kan je verder heel wat instrumenten vinden om concrete actiepunten te bepalen op maat van het team en de organisatie. **Het doel van een toolbox meeting is om die concrete actiepunten vast te leggen, aan te pakken en zo de samenwerking in het team te verbeteren met kleine acties die een groot verschil maken.**

- VIDEO'S +
- CARD DECK +
- E-BOOK +
- POWERPOINT +
- POCASTS +
- LINE-OUT +
- LEARNING SNACKS +





HOE WERKT HET?

De Toolbox begeleidt leidinggevenden in **3 stappen** om het samenwerken in hun team in kaart te brengen en te optimaliseren:

WERKEN MET EEN TOOLBOX

1.

PREPARATION

Aan de hand van korte instructievideo's maken wij de leidinggevenden wegwijs in het werken met de instrumenten uit de toolbox.

2.

ROLL-OUT

Ga de slag met de toolbox om het hybride werken of welzijn in het team te bespreken en te optimaliseren. De output is een concreet actieplan.

3.

FOLLOW-UP

Ook na de toolbox meeting gaan we aan de slag met deze topics door kleine *learning snacks*, zoals podcasts, korte check-ins en video's in te zetten.



01

TEAMWORK IN 4D

BOUWEN AAN WERKGELUK

Met deze toolbox kan je als leidinggevende aan de slag met je team. De tools helpen je om concrete actiepunten op elk van de 4 dimensies van werkgeluk te definiëren en dit zowel op team als individueel niveau. Dit gaat steeds over kleine aanpassingen die een groot verschil kunnen maken.

> MEER



02

HYBRID TEAMING

HYBRIDE DRIJFVEREN IN HET TEAM

Met deze toolbox kunnen leidinggevenden zelf aan de slag met het hybride framework© om de samenwerking in hun team(s) te optimaliseren. De kern van de toolbox bestaat uit een set casussen en oefeningen om de verwachtingen en mogelijkheden rond hybride samenwerken in het team te bespreken.

> MEER



01 TEAMWORK IN 4D

BOUWEN AAN WERKGELUK



Onze manier van werken in teams is sterk veranderd. Het hybride werken, de voortdurende innovatie en het post-corona tijdperk dwingt ons om teamwerk en teamgeluk te herbekijken. 'How's work?' is een vraag die meer dan ooit onze volle aandacht verdient.

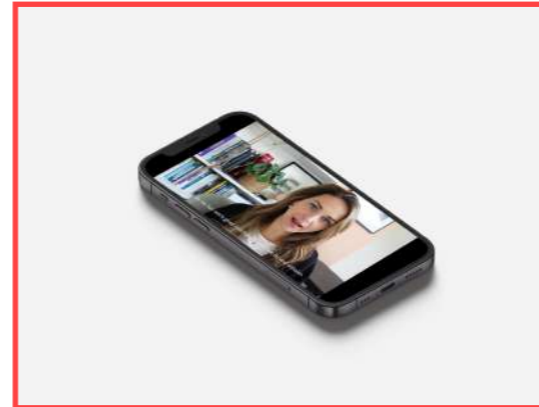
Net daarom is het belangrijk om over de juiste handvaten te beschikken om op gezette tijden deze vraag correct te stellen én te beantwoorden in jouw team. Want pas dan kunnen we ook de juiste acties ondernemen om alles uit het werk te halen wat eruit te halen valt. En dat is exact het doel van deze toolbox; **handvaten aanreiken om het werkgeluk van het team een boost te geven.**

Met deze toolbox kunnen leidinggevenden zelf aan de slag om de 4 dimensies van werkgeluk in hun team te optimaliseren tijdens een toolbox meeting. De kern van de toolbox bestaat uit een set van vragen en oefeningen om de 4 dimensies van werkgeluk in het team te bespreken.



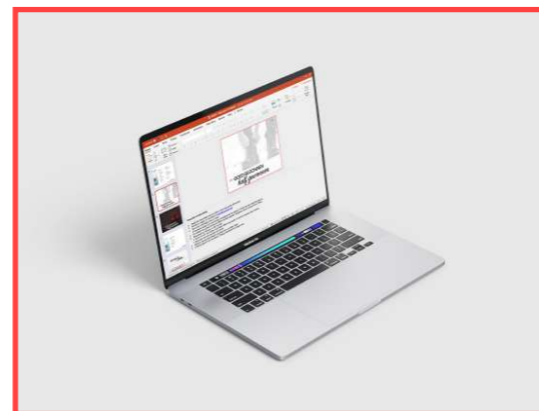
DE TOOLS

In de toolbox kan je heel wat instrumenten vinden om concrete actiepunten te bepalen op maat van het team en de organisatie. Het doel van een toolbox meeting is om die **concrete actiepunten** vast te leggen, aan te pakken en zo het werkgeluk van het team en de teamleden te verhogen met kleine acties die een groot verschil maken.



PREP-TALKS

Om de leidinggevenden te begeleiden in het organiseren van de toolbox meeting voorziet de toolbox 'prep-talk video's' met **instructies** over het opzetten en begeleiden van de meeting.



POWERPOINT

De PowerPoint dient als '**Visual aid**' om oefeningen en korte *learning snacks* visueel te maken. De oefeningen staan uitgeschreven en aandachtspunten worden besproken.



CARD DECK

Kaarten met de **drivers en inhibitors** van werkgeluk die je helpen bepalen welke acties er binnen het team ondernomen kunnen worden om het werkgeluk te verhogen.



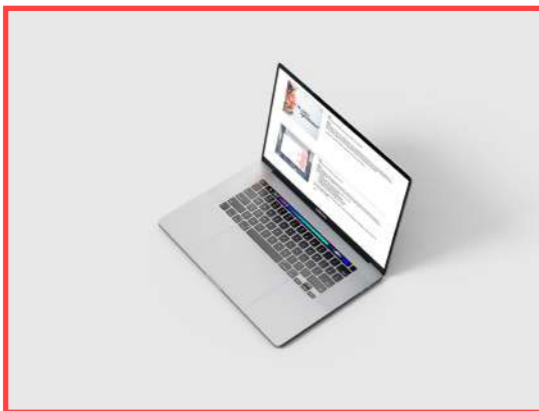
4D BUNDEL

Dit is een **e-book** met de belangrijkste concepten en de templates voor de oefeningen en vormt de leidraad voor de deelnemers tijdens de toolbox meeting.



LEARNING SNACKS

Korte **oefeningen, inspiratie of templates** die het leren en discussiëren over samenwerken faciliteren. Denk aan podcasts, energizers, check-ins om zowel tijdens als na de meeting in te zetten.



LINE-OUT

De line-out begeleidt de leidinggevende tijdens de toolbox meeting. De doelstellingen worden verduidelijkt, de oefening staan uitgeschreven en eventuele aandachtspunten worden besproken.



PROGRAMMA

Het programma van toolbox is opgebouwd uit 5 delen waarin de **interactiviteit** steeds gewaarborgd wordt.

- + **Werk is geen Tomorrowland**
 - Wat kan je verwachten van werk?
 - Werkgeluk is domeingeluk

- + **The fundamentals - 4 dimensies**
 - Inzetten op Tevredenheid, Plezier, Engagement en Zinvolheid
 - Inzicht in mijn drivers en inhibitors
 - Oefening 4D blauwdruk: Mijn dimensies in kaart

- + **Bouwen aan werkgeluk**
 - Oefening: Bronnen van werk(on)geluk in ons team
 - 4D moves: Welke acties bevorderen werkgeluk?
 - Oefening Mijn 4D moves: Wat kan ik zelf doen

- + **Team actieplan**
 - Oefening 4D suggestions: Wat kan ons team doen
 - Implementatieoefening

- + **What's next?**
 - Afspraken over accountability & follow up

VOOR WIE

De Toolbox is bedoeld voor alle leidinggevenden die het werkgeluk in hun team bespreekbaar willen maken en op zoek zijn naar concrete handvaten om het werkgeluk van hun team te verhogen.

DUURTIJD

De duurtijd van een toolbox meeting ligt tussen **60 en 120 minuten**.

GEEN ONE-SIZE-FITS-ALL

Een toolbox kan als **stand-alone leerinterventie** worden ingezet. Ze zijn namelijk zo gebouwd dat de leidinggevende aan de hand van de line-out en prep-talk video's zelfstandig aan de slag kan. Optioneel is het mogelijk om de Toolbox te koppelen aan een **leadership session**.



02 HYBRID TEAMING

HYBRIDE DRIJFVEREN IN HET TEAM



Het hybride werken heeft ook de manier waarop teams samen werken sterk veranderd. We hebben allemaal onze voorkeuren, doelen en verwachtingen. Een one-size-fits-all oplossing zit er dus niet in. De optimale manier van (hybride) samenwerken kan verschillen tussen teams, departementen en organisaties.

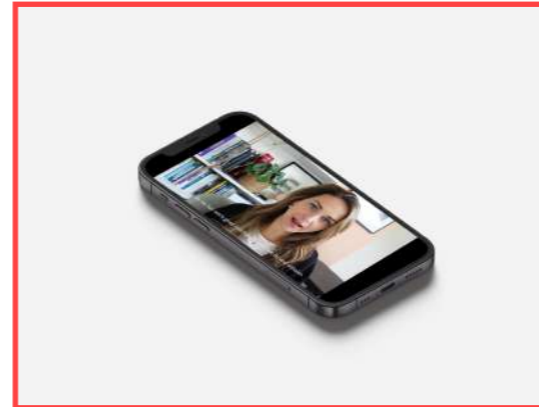
Net daarom is het belangrijk om over de juiste handvaten te beschikken om op gezette tijden de hybride teamwerking te evalueren en te optimaliseren. Want pas dan kunnen we als team de beste resultaten boeken. En dat is exact het doel van deze toolbox; handvaten aanreiken om het hybride samenwerken in teams te optimaliseren.

Met deze toolbox kunnen leidinggevenden zelf aan de slag met het **hybride framework**© om de samenwerking in hun team(s) te optimaliseren. De kern van de toolbox bestaat uit een set casussen en oefeningen om de verwachtingen en mogelijkheden rond hybride samenwerken in het team te bespreken.



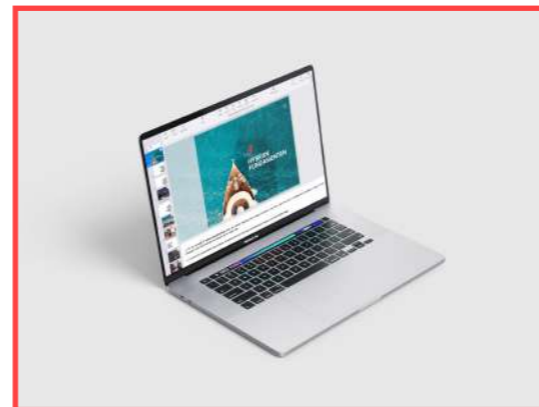
DE TOOLS

In de toolbox kan je heel wat instrumenten vinden om concrete actiepunten te bepalen op maat van het team en de organisatie. Het doel van een toolbox meeting is om die **concrete actiepunten** vast te leggen, aan te pakken en zo het hybride samenwerken in het team te verbeteren met kleine acties die een groot verschil maken.



PREP-TALKS

Om de leidinggevenden te begeleiden in het organiseren van de toolbox meeting voorziet de toolbox 'prep-talk video's' met **instructies** over het opzetten en begeleiden van de meeting.



POWERPOINT

De PowerPoint dient als '**Visual aid**' om oefeningen en korte *learning snacks* visueel te maken. De oefeningen staan uitgeschreven en aandachtspunten worden besproken.



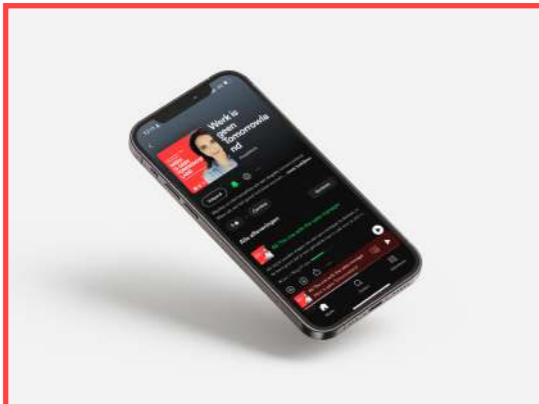
CASES

Kaarten met **concrete cases** die de discussie over hybride samenwerken op gang trekken en leiden tot synchrone en a-synchrone concrete afspraken.



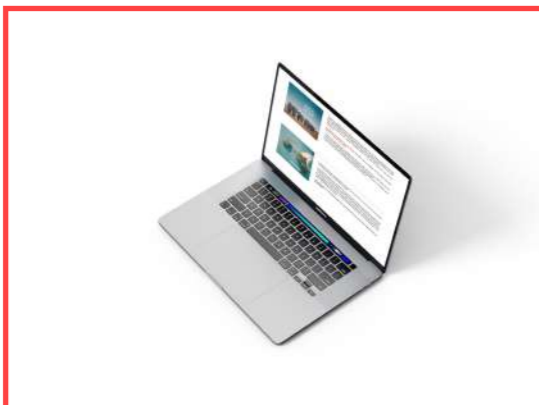
HYBRIDE FRAMEWORK©

In deze **interactieve PDF** worden alle afspraken verzameld die tijdens de toolbox meeting worden besproken en vormt zo een leidraad voor het hybride samenwerken.



LEARNING SNACKS

Korte **oefeningen, inspiratie of templates** die het leren en discussiëren over samenwerken faciliteren. Denk aan podcasts, energizers, check-ins om zowel tijdens als na de meeting in te zetten.



LINE-OUT

De line-out begeleidt de leidinggevende tijdens de toolbox meeting. De doelstellingen worden verduidelijkt, de oefening staan uitgeschreven en eventuele aandachtspunten worden besproken.



PROGRAMMA

Het programma van toolbox is opgebouwd uit 4 delen waarin de **interactiviteit** steeds gewaarborgd wordt.

- + **Expeditie Robinson: the hybrid version**
 - Wat zegt de wetenschap?
 - De paradox tussen autonomie en verbondenheid
 - Expeditie Robinson in ons team: casussen

- + **Hybride drijfveren**
 - Inzetten op Tevredenheid, Plezier, Engagement en Zinvolheid
 - Oefening: Mijn hybride drijfveren in kaart

- + **Hybride fundamenten**
 - Work-life balance: Ontdek jouw ideale balans
 - Focus & Productiviteit: Synchrone en a-synchrone afspraken
 - Digital Detox: Slim omgaan met jouw schermen
 - Connect: Samenwerken in een hybride team

- + **Het Hybride framework©: onze leidraad na vandaag**
 - Oefening: Invullen van het Hybride Framework©
 - Oefening: Hoe houden we dit warm

VOOR WIE

De Toolbox is bedoeld voor alle leidinggevenden die het samenwerken in hun team bespreekbaar willen maken en op zoek zijn naar concrete handvaten om het samenwerken van hun team in hybride tijden te verhogen.

DUURTIJD

De duurtijd van een toolbox meeting ligt tussen **60 en 120 minuten**.

GEEN ONE-SIZE-FITS-ALL

Een toolbox kan als **stand-alone leerinterventie** worden ingezet. Ze zijn namelijk zo gebouwd dat de leidinggevende aan de hand van de line-out en prep-talk video's zelfstandig aan de slag kan. Optioneel is het mogelijk om de Toolbox 'Hybrid Teaming' te koppelen aan een **leadership session**.



SAY HELLO

CONTACT

Katelijne Nijsmans
katelijne@howswork.be
0474 29 11 12

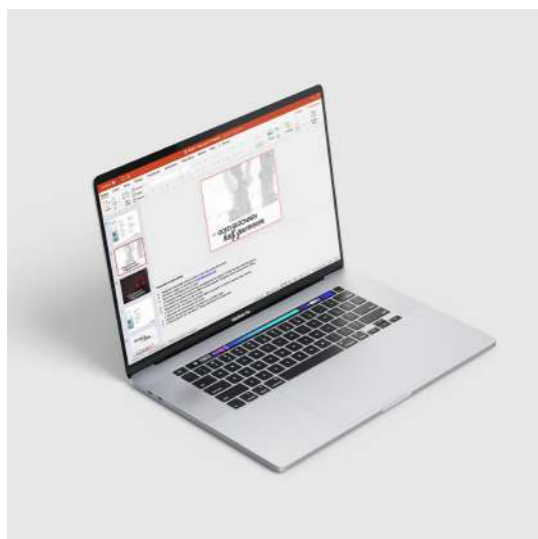
www.howswork.be
[linkedin.com/company/howswork](https://www.linkedin.com/company/howswork)



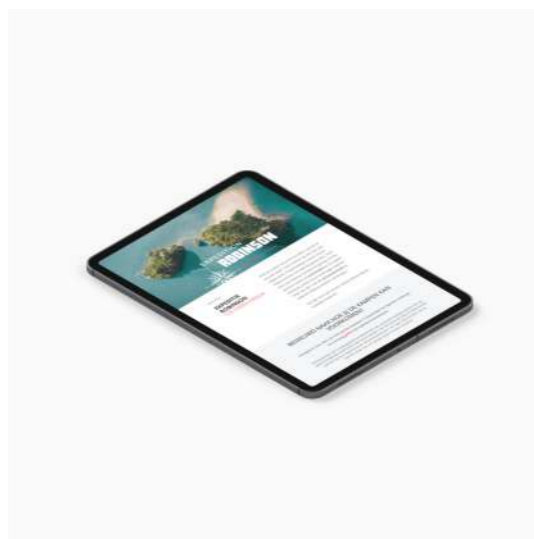
STAY TUNED

Met onze wortels in de wetenschap en ons hoofd in de praktijk voorzien wij 3 ingangen tot goed & gelukkig werk; wellbeing, lifelong learning en hybrid working. Omdat er toch wel wat bullsh*t (pardon our French) circuleert rond deze thema's **verspreiden wij onze kennis gratis** op verschillende manieren. We scheiden voor jou het pseudo-wetenschappelijke kaf van het wetenschappelijke koren en komen met handvaten die in de praktijk werken.

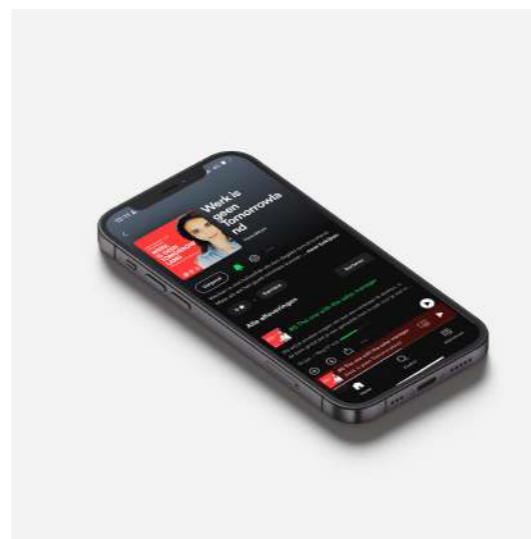
ONZE ONLINE EVENTS



ONZE NIEUWSBRIEF



ONZE PODCAST



ONS BOEK



Klik! ↗